

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门整体支出 绩效评价报告

委托单位：疏附县财政局

主管单位：疏附县残疾人联合会

预算单位：疏附县残疾人联合会

评价机构：新疆鸿晟达信息咨询有限公司

主 评 人：金彦君

二〇二六年七月

报告摘要

一、基本情况

（一）部门概述

疏附县残疾人联合会（以下简称“县残联”）是经县委、县政府批准成立的群团组织，主要承担代表残疾人利益、服务残疾人群体、管理残疾人事务的职能。根据“三定”规定及《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》，县残联的核心职能涵盖残疾人康复服务、教育就业、社会保障、组联维权、宣传文体、无障碍改造、残疾人证管理等七大领域。2025 年度，县残联紧紧围绕县委、县政府中心工作部署，以推动残疾人事业高质量发展为主题，以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、促进残疾人全面发展和共同富裕为主线，扎实开展各项工作。

（二）绩效目标

1. 年度总目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于残疾人事业的重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持弱有所扶，以推动残疾人事业高质量发展为主题，以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、促进残疾人全面发展和共同富裕为主线，保障残疾人平等权利，增进残疾人民生福祉，增强残疾人自我发展能力。全面落实国家、自治区、喀什地区残疾人事业发展决策部署，紧扣《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》目标任务，聚焦残疾人康复、教育、就业、社

会保障、无障碍改造等核心领域，不断提升残疾人公共服务质量，切实增强残疾人群众的获得感、幸福感、安全感。

2. 年度绩效目标

疏附县残疾人联合会将年度总体绩效目标分解细化后设置的具体绩效指标如下：

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）

整体支出绩效指标一览表

一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值
履职效能	数量指标	残疾儿童康复数量	≥50 人
		残疾人辅助器具适人数	≥100 人
		残疾人基本康复服务数量	≥94 人
		农村实用技术培训次数	≥25 次
		残疾人评定补贴人数	≥20 人
		爱心天使助学人数	≥26 人

二、绩效评价情况

（一）评价结论

绩效评价小组根据疏附县残疾人联合会实际情况，基于 2025 年度部门整体运行资料收集、整理、汇总和分析，并就关键数据与部门单位财务及相关项目负责人进行了充分沟通核实，形成关键数据汇总。评价小组根据部门整体支出绩效评价指标体系，从部门决策、部门管理、部门产出、部门效益四个维度对县残联 2025 年度整体支出进行了全面、客观的评价。评价结果显示：县残联在残疾人康复服务、社会保障、就

业培训、无障碍改造等方面表现突出，各项重点工作任务完成率达到100%，残疾人基本康复服务覆盖率和辅助器具适配率均达到100%的目标要求，困难重度残疾人家庭无障碍改造任务全面完成，残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度达到93.67%。部门在中长期规划科学性、年度工作计划完整性、预算编制规范性、资金使用合规性、项目管理制度执行有效性等方面均表现良好。但在绩效目标设置的全面性方面，教育职能和无障碍改造任务的指标设置有待完善；在预算调整控制方面，预算调整率偏离合理区间；在资产管理方面，年度资产全面盘点工作未按制度要求落实。

通过对疏附县残疾人联合会部门整体支出绩效评价得分为95分，整体运行状况为“优”。具体评价指标权重及评分结果如下：

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）

整体支出绩效评价指标得分情况汇总表

评价指标	权重	得分	得分率
部门决策	20	18.5	92.50%
部门管理	30	26.5	88.33%
部门产出	30	30	100.00%
部门效益	20	20	100.00%
合计	100	95	95.00%

（二）绩效目标实现情况

2025 年度县残联各项绩效指标推进落实成效良好，全部考核指标均顺利达成目标，在职责履方面，严格落实各项工作部署，年度重点项目完成率、年度重点工作任务完成率均达到100%，并按规范有序组织开展

年度绩效管理相关工作，履职任务全面落地。在核心业务产出方面，残疾人重点工作圆满完成。困难重度残疾人家庭无障碍改造完成 22 户、爱心天使助学落实 26 人、农村家庭困难残疾人实用技术培训完成 25 人，均达到既定目标任务量；困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率、残疾人辅助器具适配率均实现 100%；残疾人基本康复服务覆盖率达 119.15%，超出标杆目标，实现超额完成。在社会效应层面，通过持续完善残疾人各项扶持政策、落实帮扶举措，残疾人民生保障水平得到显著提升，达到预期社会效益目标。

总体而言，本年度县残联各项绩效目标全面完成，残疾人康复服务、补贴发放、无障碍改造、助学帮扶、技能培训等重点业务有序落地，残疾人民生保障工作取得扎实成效，服务对象认可度较高。后续将持续巩固工作成果，进一步优化助残服务供给，不断提升残疾人获得感、幸福感。

评价小组根据项目实际情况，对部门整体支出绩效目标表中预期绩效目标、绩效指标以及预期指标值进行评价打分。具体评分指标情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
部门产出	职责履行	年度重点项目完成率	3	=100%	100%	3.00	100%
		年度重点工作任务完成率	4	=100%	100%	4.00	100%
		开展年度绩效管理	3	开展	开展	3.00	100%
	核心产出	困难重度残疾人家庭无障碍改造任务	3	≥22 户	22 户	3	100%
		困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率	4	=100%	100.00%	4	100%
		残疾人基本康复服务覆盖率	4	=100%	119.15%	4	100%
		残疾人辅助器具适配率	3	=100%	100.00%	3	100%

		爱心天使助学人数	3	≥26 人	26 人	3	100%
		开展农村家庭困难残疾人实用技术培训	3	≥25 人	25 人	3	100%
部门 效益	社会效益	残疾人民生保障水平显著提升	10	提升	提升	10.00	100%
	服务对象 满意度	残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度	10	≥90.00%	93.67%	10.00	100%

（三）预算执行情况

1. 部门年度预算收入完成情况

县残联 2025 年度部门收入年初预算金额为 416.45 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 369.01 万元，政府性基金预算财政拨款收入 47.44 万元。经预算调整后部门收入全年预算金额为 472.83 万元，预算调整数为 56.38 万元，预算调整率为 13.54%，其中：一般公共预算财政拨款收入 357.86 万元，政府性基金预算财政拨款收入 41.83 万元、其他收入 73.14 万元。

县残联 2025 年度部门支出年初预算金额为 416.45 万元，经预算调整后部门支出全年预算金额为 472.83 万元，预算调整数为 56.38 万元，预算调整率为 13.54%，其中：基本支出 277.51 万元，项目支出 138.94 万元。2025 年度部门支出决算数 472.83 万元，其中：基本支出决算数 258.28 万元，项目支出决算数 214.55 万元，部门年度预算执行率为 100.00%。

2. 部门年度预算支出安排及执行情况

2025 年疏附县残疾人联合会部门预算执行金额为 472.83 万元预算执行率为 100%，资金使用情况如下：

部门支出预算与实际支出对比表单位：万元

序号	名称	年初预算数	调整后预算数	实际支出金额	预算执行率
----	----	-------	--------	--------	-------

	合计	416.45	472.83	472.83	100.00%
一、	基本支出	277.51	258.28	258.28	100.00%
1	人员类支出	266.74	247.95	247.95	100.00%
2	商品服务支出（公用经费）	10.77	10.33	10.33	100.00%
二、	项目支出	138.94	214.55	214.55	100.00%
1	2025 年自治区家庭困难残疾儿童康复救助项目	43.59	31.64	31.64	100.00%
2	2025 年中央财政残疾人事业发展补助项目（一般公共预算）	19.47	23.00	23.00	100.00%
3	2025 年自治区残疾人事业发展补助项目（彩票公益金）	21.54	21.54	21.54	100.00%
4	2025 年度中央财政残疾人事业发展补助（彩票公益金）项目	25.90	20.29	20.29	100.00%
5	2025 年自治区残疾人事业发展补助项目（一般公共预算）	28.44	25.90	25.90	100.00%
6	疏附县残疾人康复中心防空地下室易地建设项目		6.54	6.54	100.00%
7	喀什地区疏附县残疾人康复中心及综合服务设施提升改造建设项目（援疆项目）		73.14	73.14	100.00%
8	2025 年为民办实事项目		10.00	10.00	100.00%
9	2025 年第一书记为民办实事项目		2.50	2.50	100.00%

3. 部门一般公共预算拨款“三公”经费支出情况

2025 年，县残联一般公共预算“三公”经费年初预算数为 0.80 万元，全年预算数未作调整，仍为 0.80 万元。全年实际支出“三公”经费共计 0.80 万元，预算执行率达 100%，实现预算与支出完全持平，严格落实过紧日子要求，从严控制“三公”经费支出，无超预算、无超标准现象，资金

使用合规高效，有效保障了公务活动的正常开展。

三、经验、问题和建议

（一）主要经验及做法

2025 年度，县残联立足残疾人事业高质量发展目标，聚焦残疾人康复、就业、民生保障、服务优化、环境改善等核心工作，精准施策、靶向发力，扎实推进各项助残服务落地见效，切实提升残疾人获得感、幸福感、安全感，各项工作取得阶段性成效。主要经验及做法如下

1.精准实施康复救助，提升残疾人生活品质

深入实施精准康复服务行动，以有需求的残疾人基本康复服务覆盖率达到 90%以上为目标，全面开展视力、听力、言语、肢体、智力、精神等各类别康复训练及医疗服务。残疾儿童康复救助完成 50 人，为 20 名 0—14 岁残疾儿童适配矫形器，争取广州市残联援疆项目为 9 名 7—14 岁残疾儿童提供康复救助；成人康复服务 112 人，提供康复训练 1340 余人次；适配辅助器具 100 人。通过系统康复训练和辅具适配，努力实现残疾儿童应救尽救，有效增强残疾人生活自理和社会参与能力。

2.强化托养照护与无障碍改造，改善居家环境

着力为就业年龄段智力、精神和重度肢体残疾人提供托养服务，全年完成托养 93 人。依托托养服务，鼓励残疾人从事力所能及的基本劳动，定期组织文娱活动增进交流，针对性开展心理疏导和就业指

导，引导残疾人敞开心扉、融入社会，切实减轻家庭照护压力。同步推进困难重度残疾人家庭无障碍改造，投入资金 7.7 万元，按照“一户一策”原则，充分尊重残疾人意愿，重点实施卫生间扶手、热水器安装、厨房低位灶台等改造，完成 22 户改造任务且验收合格率达 100%，极大便利了残疾人日常出行与居家生活。

3.多措并举拓展就业渠道，促进残疾人就业增收

全面摸排就业年龄段残疾人底数，全县就业年龄段残疾人 3495 人，其中具备就业条件的 2147 人，已实现就业 1413 人，就业率达 65.8%。积极推动按比例就业，联合人社部门举办残疾人专场招聘会，开发公益性岗位和辅助性就业岗位，今年帮助 31 名残疾人实现就业。开展农村困难残疾人实用技术培训 25 人次，为参训人员每人发放 40 只鸡和 3 袋农用化肥，帮助残疾人掌握一技之长，发展家庭养殖，实现灵活就业和自主增收，减少对家庭的依赖。同时，通过协调各方力量，持续开发适合残疾人的就业岗位，鼓励个体创业，不断加大就业援助力度。

4.优化便民办证服务，提质提速提升服务效能

持续深化助残政务服务改革，着力破解残疾人办证难、换证繁、异地办事不便等问题。常态化开展评残办证专项攻坚行动，主动对接县人民医院，搭建集中鉴定服务平台，为疑似残疾人群体、到期换证残疾人提供上门集中鉴定、一站式办证服务，全年累计为 244 名残疾

人开展集中评残鉴定，其中成功办理、换发残疾人证 151 本，切实减少群众跑腿次数。全面落实残疾人证“跨省通办”惠民政策，打破地域服务壁垒，为县域内居住、务工的外省户籍残疾人提供便捷高效的异地办证、换证、年审等服务，全年累计办理“跨省通办”业务 13 件，以精细化、便捷化政务服务提升残疾人办事体验。

5.健全民生保障体系，兜底筑牢残疾人生活底线

全面落实残疾人各项社会保障政策，主动对接民政、医保、教育等部门，健全残疾人社会保障联动机制。严格落实困难残疾人低保兜底政策，重点保障生活困难、靠家庭供养且无法单独立户的成年无业重度残疾人单人户纳入低保政策落地，常态化做好残疾人两项补贴动态核查、精准调整，确保政策应享尽享。同步落实残疾人医疗救助、教育救助、临时救助等专项帮扶政策，全方位兜底保障困难残疾人基本生活。

持续优化残疾人托养照护服务，重点针对就业年龄段智力、精神、重度肢体残疾人，精准提供专业化托养、日间照料、居家照护服务，有效缓解残疾人家庭照护压力，切实减轻家庭负担。同时，结合残疾人家庭实际情况，充分尊重群众意愿，常态化推进无障碍改造、康复帮扶等个性化服务，全方位筑牢残疾人民生保障防线。

6.健全关爱服务体系，营造融合发展氛围

全力保障残疾人受教育权利，积极推进融合教育，巩固提高残疾

儿童少年义务教育入学水平，落实好控辍保学成果。深入开展扶残助残志愿关爱服务行动，大力弘扬人道主义精神和扶残助残风尚，结合托养、康复等阵地丰富残疾人精神文化生活，常态化提供心理疏导和就业指导，促进残疾人平等参与、融合共享，努力营造全社会尊重、关爱、帮助残疾人的良好氛围。

（二）存在问题与不足

1. 绩效目标指标体系覆盖不够全面

经评价工作组对照部门“三定”规定及“十四五”规划明确的职能领域逐项排查，部门绩效目标指标体系存在以下不足：

一是教育职能体现不充分。“十四五”规划中“巩固提高残疾儿童少年义务教育水平”是核心任务之一，但指标仅设置了“爱心天使助学人数”（主要覆盖高等教育阶段），对义务教育阶段的入学安置工作未设置相应指标。二是无障碍改造任务未纳入指标。困难重度残疾人家庭无障碍改造是“十四五”期间的重点民生工程，国家“十四五”规划明确将其纳入重大工程之一。上级每年均下达量化任务，但绩效目标申报表中未设置对应指标。2025 年县残联实际完成了 22 户改造任务，投入资金 7.7 万元，但该指标未能体现在绩效目标申报表中。

2. 预算调整率偏高

2025 年度部门年初预算数为 416.45 万元，年度执行中因落实上级追加政策和本级党委政府临时交办任务等原因，经财政批复后调整预算

数为 472.83 万元，调整数为 56.38 万元。预算调整率为 13.54%，超过 ±10% 的合理区间，偏离程度为 3.54 个百分点。虽然调整均属于政策性和任务性调整，但调整幅度仍超过了合理区间，反映出年初预算编制的精准度有待提高。

3. 资产盘点制度执行不到位

部门虽已建立涵盖资产配置、使用维护、清查盘点、处置报废等环节的全生命周期管理制度，制度体系较为健全。但 2025 年度未按照《资产盘点管理办法》规定的“每年至少全面盘点一次”的要求对全部资产进行清查盘点，仅在年末对新增资产进行了核实登记，未能完整掌握全部资产的数量、状态及存放地点，无法有效验证账实相符情况。

4. 单位机构编制管理存在实质性超编、编制管控不规范

依据疏党办字〔2003〕86 号文件明确的疏附县残疾人联合会机构编制核定标准，结合该单位 2025 年 12 月工资发放表、年度部门决算报告及人员编制台账核实情况，截至 2025 年 12 月底，单位机构编制管理存在实质性超编、编制管控严重不规范的突出问题，具体问题如下：人员编制严重超核定标准。根据官方“三定”文件规定，疏附县残疾人联合会原核定编制人数为 7 人，其中包含领导职数 2 人、工勤人员 2 人、参照公务员法管理人员 5 人，内设机构 3 个。经逐项核对人员名册、在编在岗台账及工资发放明细，2025 年 12 月底该单位实际执行编制 12 名，含参公编制 6 名、事业编制 6 名，实有在编在岗人员 12 名，在编人员

控制率达 171.43%，远超 100%的编制管控合理控制线，属于典型的实质性超编，严重违背机构编制核定管理规定。

（三）建议和改进措施

1. 完善绩效目标指标体系，全面覆盖核心职能

建议疏附县残疾人联合会在设置部门整体支出绩效指标时，对照“三定”规定及“十四五”规划明确的职能领域进行全面梳理，按照梳理部门职责——整合职责体系——确定职责目标——设置绩效指标的路径开展分步骤设置。重点补充以下指标：一是补充义务教育阶段残疾儿童少年入学安置指标。设置“适龄残疾儿童少年义务教育入学率”指标，全面反映部门在教育职能方面的履职成效。二是补充困难重度残疾人家庭无障碍改造户数指标。根据国家“十四五”规划关于“补贴困难重度残疾人家庭无障碍设施改造”的要求，设置“困难重度残疾人家庭无障碍改造户数”指标，全面反映部门在无障碍环境建设方面的核心产出。确保指标体系全面反映部门核心履职和年度重点任务。

2. 强化预算编制科学性，严格控制预算调整

建议县残联进一步完善预算编制工作，提高预算编制的科学性和精准度。收入预算编制按照“积极稳妥、真实准确”要求，参照历年收入情况和年度收入增减变动因素认真测算，全面完整地反映部门所有收入。支出预算编制按照“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡”的要求，对人员、公用经费按照定员定额标准据实

测算，对项目支出预算遵循轻重缓急按序原则，对重点工作重点保障，不断提高预算精准度，尽量避免预算大幅调整。对于确需调整的预算事项，要严格执行预算调整审批程序，充分论证调整的必要性和合理性。同时，加强预算执行过程中的动态监控，及时发现和解决预算执行中的问题，确保预算执行的严肃性和规范性。

3. 严格落实资产管理制度，确保账实相符

建议县残联严格按照《资产盘点管理办法》的规定，每年至少组织一次全面资产清查盘点，建立资产盘点工作台账，对盘点结果进行记录和分析。对盘盈、盘亏资产及时查明原因，按规定程序进行账务处理，确保账实相符、账账相符、账卡相符。同时，加强资产管理信息化建设，利用资产管理信息系统实时掌握资产动态，提升资产管理精细化水平。建立健全资产使用责任制，明确资产使用人的管理责任，确保资产安全完整。定期开展资产使用效益分析，对低效闲置资产及时进行调剂或处置，提高资产使用效率。

4. 严守编制红线，规范人员准入管理

组织专人全面梳理单位“三定”文件、编制台账、人员档案，精准掌握核定编制、现有在编人员结构、岗位配置等详细情况，彻底厘清超编底数。严格执行机构编制进人审批制度，坚决杜绝新增超编人员，后续所有人员招录、调动、调入等工作，均严格按照核定编制、岗位空缺情况及上级编制管理规定逐级审批，杜绝违规进人问题再次发生，从源

头遏制编制超编增量。

目录

一、基本情况	1
（一）部门基本概况	1
（二）部门主要职责	2
（三）机构设置及人员情况	3
（四）部门年度预算安排及执行情况	4
（五）资产配置和管理情况	6
（六）部门年度绩效目标	7
二、绩效评价组织情况	10
（一）绩效评价目的	10
（二）绩效评价对象和范围	11
（三）绩效评价原则	11
（四）绩效评价依据	12
（五）绩效评价指标体系及标准	13
（六）绩效评价方法	14
（七）抽样调查情况	15
（八）绩效评价工作过程	16
三、绩效评价综合情况及结论	18
（一）绩效评价综合结论	18
（二）绩效目标实现情况	19
四、绩效评价情况分析	21
（一）部门决策情况	21
（二）部门管理情况	28
（三）部门产出情况	38

（四）部门效益情况	45
五、主要经验及做法	48
六、存在的问题	51
七、有关建议	53
八、绩效评价结果应用建议	55
九、其他需说明的问题	56
（一）关于评价责任的说明	56
（二）本次绩效评价的局限性	57

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门整体支出

绩效评价报告

为贯彻落实全面实施预算绩效管理工作要求，强化部门预算支出责任，规范部门预算管理行为，提高财政资金使用绩效，促进部门更好地履职尽责。疏附县财政局委托新疆鸿晟达信息咨询有限公司成立绩效评价工作组，于 2026 年 7 月 10 日至 2026 年 7 月 30 日对疏附县残疾人联合会 2025 年度部门整体支出开展了绩效评价，现将评价情况报告如下：

一、基本情况

（一）部门基本概况

2025 年是“十四五”规划的收官之年，疏附县残疾人联合会（以下简称“县残联”）在县委、县政府的坚强领导和上级残联的精心指导下，深入贯彻“十四五”规划关于残疾人事业发展的部署要求，聚焦残疾人“急难愁盼”问题，以推动残疾人事业高质量发展为主题，以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、促进残疾人全面发展和共同富裕为主线，扎实推进社会保障、康复服务、就业增收、权益保障等重点工作，各项任务指标均已完成，残疾人幸福感、获得感显著提升。

县残联始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

深入贯彻落实习近平总书记关于残疾人事业的重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略，牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标，坚持弱有所扶，保障残疾人平等权利，增进残疾人民生福祉，增强残疾人自我发展能力。根据 1990 年机构改革相关文件精神，县残联作为县委、县政府联系残疾人群体的桥梁和纽带，承担着代表残疾人利益、服务残疾人群体、管理残疾人事务的重要职能。

县残联紧扣《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》目标任务，聚焦残疾人康复、教育、就业、社会保障、无障碍改造等核心领域，扎实开展各项工作。截至 2025 年 12 月 31 日，全县持证残疾人共计 5640 人，其中：男 3359 人、女 2281 人；按残疾等级划分，一级 811 人、二级 1623 人、三级 1437 人、四级 1769 人；按残疾类别划分，视力残疾 815 人、听力残疾 602 人、言语残疾 104 人、肢体残疾 2534 人、智力残疾 426 人、精神残疾 447 人、多重残疾 712 人。全县就业年龄段残疾人 3495 人，其中具备就业条件的残疾劳动力 2147 人，已实现就业 1413 人。

（二）部门主要职责

（1）听取残疾人意见，反映残疾人需求，维护残疾人的合法权

益，为残疾人服务。

（2）团结、教育残疾人遵守法律法规、履行应尽义务，发扬主观进取精神，自尊、自信、自强、自立，为社会主义建设贡献力量。

（3）弘扬人道主义，宣传残疾人事业，沟通政府、社会与残疾人之间的联系，动员社会理解、尊重、关心、帮助残疾人。

（4）贯彻执行党和国家关于残疾人工作的方针、政策，协助市政府研究、制定和实施残疾事业的地方性规定、政策、规划和计划，对有关业务领域和残疾人群众组织进行指导和管理。

（5）开展残疾人康复、教育、培训、劳动就业、福利企业的管理，扶贫解困、福利彩捐资金的使用和管理，特困救助资金的使用、文化、体育、用品用具供应、福利、社会服务、无障碍设施的改造、建设和残疾预防工作。

（6）协调落实残疾人的各种优惠政策，创造良好的环境和条件，帮助残疾人平等参与社会生活，共享社会物质文化成果

（三）机构设置及人员情况

根据 2003 年 7 月 10 日中共疏附县委办公室、疏附县人民政府办公室《关于印发〈疏附县残疾人联合会职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（疏党办字〔2003〕86 号）文件规定，疏附县残疾人联合会内设 3 个机构，（劳动就业服务所、服务合作社、康

复指导站），编制人数 7 人，其中：领导职工 2 人、工勤 2 人、参公 5 人，实有在职人数 12 人，其中：参公 6 人、事业在职 5 人，工勤 1 人。

（四）部门年度预算安排及执行情况

1. 部门年度预算收入完成情况

县残联 2025 年度部门收入年初预算金额为 416.45 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 369.01 万元，政府性基金预算财政拨款收入 47.44 万元。经预算调整后部门收入全年预算金额为 472.83 万元，预算调整数为 56.38 万元，预算调整率为 13.54%，其中：一般公共预算财政拨款收入 357.86 万元，政府性基金预算财政拨款收入 41.83 万元、其他收入 73.14 万元。

县残联 2025 年度部门支出年初预算金额为 416.45 万元，经预算调整后部门支出全年预算金额为 472.83 万元，预算调整数为 56.38 万元，预算调整率为 13.54%，其中：基本支出 277.51 万元，项目支出 138.94 万元。2025 年度部门支出决算数 472.83 万元，其中：基本支出决算数 258.28 万元，项目支出决算数 214.55 万元，部门年度预算执行率为 100.00%。

2. 部门年度预算支出安排及执行情况

2025 年度，县残联部门预算执行金额为 472.83 万元预算执行率为 100%，资金使用情况如下：

部门支出预算与实际支出对比表单位：万元

序号	名称	年初预算	调整后预	实际支出	预算执行
----	----	------	------	------	------

		数	算数	金额	率
	合计	416.45	472.83	472.83	100.00%
一、	基本支出	277.51	258.28	258.28	100.00%
1	人员类支出	266.74	247.95	247.95	100.00%
2	商品服务支出（公用经费）	10.77	10.33	10.33	100.00%
二、	项目支出	138.94	214.55	214.55	100.00%
1	2025 年自治区家庭困难残疾儿童康复救助项目	43.59	31.64	31.64	100.00%
2	2025 年中央财政残疾人事业发展补助项目（一般公共预算）	19.47	23.00	23.00	100.00%
3	2025 年自治区残疾人事业发展补助项目（彩票公益金）	21.54	21.54	21.54	100.00%
4	2025 年度中央财政残疾人事业发展补助（彩票公益金）项目	25.90	20.29	20.29	100.00%
5	2025 年自治区残疾人事业发展补助项目（一般公共预算）	28.44	25.90	25.90	100.00%
6	疏附县残疾人康复中心防空地下室易地建设项目		6.54	6.54	100.00%
7	喀什地区疏附县残疾人康复中心及综合服务设施提升改造建设项目（援疆项目）		73.14	73.14	100.00%
8	2025 年为民办实事项目		10.00	10.00	100.00%
9	2025 年第一书记为民办实事项目		2.50	2.50	100.00%

3. 部门一般公共预算拨款“三公”经费支出情况

2025 年，县残联一般公共预算“三公”经费年初预算数为 0.80 万元，全年预算数未作调整，仍为 0.80 万元。全年实际支出“三公”经

费共计 0.80 万元，预算执行率达 100%，实现预算与支出完全持平，严格落实过紧日子要求，从严控制“三公”经费支出，无超预算、无超标准现象，资金使用合规高效，有效保障了公务活动的正常开展。

（五）资产配置和管理情况

1. 资产配置情况

截至 2025 年 12 月 31 日，疏附县残疾人联合会资产总额 54.55 万元，其中：流动资产 0.15 万元（货币资金 0.15 万元）；固定资产净值 54.40 万元。

2. 资产管理情况

（1）流动资产管理

根据《行政事业单位资产管理制度》及《货币资金管理制度》，对货币资金加强管理，统一设立银行存款账户，未经财政主管部门同意不允许单独设立财政监管以外的银行存款账户。同时，制按照《行政事业单位资产清查核实管理办法》（财资〔2016〕1 号）、《行政事业单位国有资产管理办法》（财政部令第 35 号），以及部门单位制定的《办公用品管理制度》，使用地委制定的《喀什地区党政机关事业单位公务用车租赁管理实施细则》《疏附县残疾人联合会疏附县残疾人联合会财务支出管理规程》《新疆维吾尔自治区党政机关事业单位工作人员差旅费管理办法》等一系列内部管理制度文

件，规范和强化财务管理工作。

（2）固定资产管理

固定资产严格按照内部控制规范和《政府采购管理办法》进行配置和处置。严格按照财务管理的相关要求，以及财政部制定的《基本建设财务规则》，因地制宜制定了《疏附县残疾人联合会固定资产管理规程》《疏附县残疾人联合会公务车辆使用管理制度》和《政府采购管理办法》等固定资产和办公用品使用、审批、稽核的内部管理规范。

（六）部门年度绩效目标

1. 部门中长期计划

新时代疏附县残疾人事业发展工作，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指导，深入践行习近平总书记关于残疾人事业的重要指示批示精神，严格落实党中央、国务院关于残疾人工作的各项决策部署，完整、准确、全面贯彻新发展理念，主动融入新发展阶段、新发展格局。始终坚守“弱有所扶”工作原则，锚定残疾人事业高质量发展核心主题，以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、推动残疾人全面发展、助力全体人民共同富裕为主线，切实保障残疾人合法平等权益，持续增进残疾人民生福祉，全方位提升残疾人自主发展、自立自强能力。

县残联严格对标国家、自治区、喀什地区残疾人事业发展工作部署，紧扣《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》既定目标与重点任务，聚焦残疾人康复服务、教育培训、就业创业、托养保障、社会保障、无障碍环境改造等核心关键领域，常态化抓实抓细各项残疾人惠民工作，持续提质升级残疾人公共服务体系建设。稳步实现残疾人基本公共服务提质增效，确保有需求的残疾人基本康复服务覆盖率、辅助器具适配率均稳定达到 100%；精准推进困难残疾人家庭无障碍改造工程，补齐残疾人生活保障短板。常态化开展残疾人职业技能培训，优化就业创业服务体系，拓宽残疾人升学渠道，保障残疾人平等接受高等教育的权利，全面普及普惠性残疾人公共文化服务，不断夯实我县残疾人事业发展根基，切实提升广大残疾人群众的获得感、幸福感、安全感。

2. 部门年度重点工作任务

2025 年，疏附县残疾人联合会紧紧围绕县委、县政府中心工作部署，以推动残疾人事业高质量发展为主题，重点推进以下工作：

一是全面提升残疾人民生保障水平。配合民政部门落实困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴政策，推动符合条件的残疾人纳入最低生活保障范围，做到“应保尽保、应补尽补”。落实残疾儿童康复救助制度，确保有需求的残疾儿童得到及时有效的康复服

务。全年完成残疾儿童康复救助 50 人，投入资金开展系统的康复训练。

二是大力促进残疾人就业创业。组织开展残疾人职业技能培训和农村实用技术培训，提升残疾人就业创业能力。落实残疾人就业支持政策，保障残疾人就业培训、就业服务、补贴奖励等相关资金投入。全县具备就业条件的残疾劳动力 2147 人，实现就业 1413 人，就业率达 65.8%，今年为 31 名残疾人找到适合的就业岗位。

三是着力健全残疾人关爱服务体系。深入实施残疾人精准康复服务行动，确保有需求的残疾人接受基本康复服务比例达到 100%。推进残疾人辅助器具适配工作，适配率达到 100%。实施困难重度残疾人家庭无障碍改造项目，投入资金 7.7 万元，完成 22 户改造任务，改善残疾人居家生活环境。

四是增强基层组织服务能力。加强基层残疾人组织建设，提升服务残疾人能力。做好残疾人证管理、动态更新、信访维权等基础性工作。加强残疾人思想教育引导，常态化开展中华民族共同体意识教育。开展评残办证专项行动，为 244 名疑似残疾人及到期换证的残疾人开展集中鉴定，其中符合办证条件及换证的 151 名。推进残疾人证“跨省通办”业务，今年共办理“跨省通办”业务 13 件。

2. 部门整体绩效指标

绩效评价小组参照县残联《部门（单位）整体绩效目标申报表》，以县残联中长期规划、单位职能、部门单位年度工作计划为基础，确定部门绩效评价目标，具体绩效指标如下：

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）整体支出

绩效指标一览表

一级指标	二级指标	目标任务	目标值
部门产出	职 责 履 行	年度重点项目完成率	=100%
		年度重点工作任务完成率	=100%
		开展年度绩效管理	开展
	核 心 产 出	困难重度残疾人家庭无障碍改造任务	≥22 户
		困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率	=100%
		残疾人基本康复服务覆盖率	=100%
		残疾人辅助器具适配率	=100%
		爱心天使助学人数	≥26 人
		开展农村家庭困难残疾人实用技术培训	≥25 人
部门效益	社会效益	残疾人民生保障水平显著提升	提升
	服务对象满意度	残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度	≥90.00%

二、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

通过对疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）整体支出开展绩效评价，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，

围绕部门职责和发展规划，从部门决策、部门管理、部门产出等方面，衡量疏附县残疾人联合会部门整体及核心业务实施效果。通过本次部门整体支出绩效评价工作，进一步提高部门资金支出效果和预算管理水平，提高财政资源使用效益和配置效率，改变预算资金分配的固化格局，为摸清疏附县残疾人联合会的财政资金运行情况提供一定的思路；进一步促进部门及时纠正履职过程中存在的问题，不断提高部门单位管理规范化、精细化水平；形成部门整体支出绩效评价报告，为提高部门履职能力提供决策资料和参考依据。同时，也为疏附县财政局以后年度预算安排提供参考意见，切实提高财政资源配置效率和使用效益。

（二）绩效评价对象和范围

本次评价对象为疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）整体支出。具体评价范围主要围绕以下六个方面：部门整体支出决策情况、资金管理和使用情况、相关管理制度的健全性及执行情况、部门履职效能、年度重点工作任务完成情况、实现的产出情况、取得的效益情况以及其他相关内容。

（三）绩效评价原则

1. 科学规范、客观、真实原则。

严格执行财政部门规定的程序，以部门整体支出实际情况为主，

选用操作性较强的评价方法进行独立、客观、公正的评价，标准统一、依据充分。

2. 经济性、效率性、效益性原则。

即把财政支出行为及其过程的实际情况，通过对其经济性、效率性、效益性的比较和评价分析，判断部门整体支出的行为过程和执行的业绩、效果优劣。

3. 定量分析和定性分析相结合的原则。

定量分析建立在部门整体支出决策和资金执行后的产出上，主要通过对部门整体履职效能、规划计划实施、年度重点项目产出量化指标的统计分析进行评价。定性分析主要是根据绩效评价材料及有关信息数据，结合专家评审意见，以更全面、合理、准确地反映部门履职实现的经济社会效益实现情况。

（四）绩效评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》（2018 年修正）；
2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
3. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
4. 《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4 号）；

5.《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）；

6.《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》（新财预〔2018〕158号）；

7.《自治区本级部门预算绩效目标管理暂行办法》（新财预〔2018〕21号）；

8.《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49号）；

9.《国务院关于印发“十四五”残疾人保障和发展规划的通知》（国发〔2021〕10号）

10.适用于本项目的其他相关法律法规及管理制度。

（五）绩效评价指标体系及标准

1.评价指标体系设计思路

本次部门（单位）整体支出绩效评价指标的确定遵循以下要求：与评价对象密切相关，全面反映部门决策、部门管理和部门绩效；重点关注年度重点工作完成情况、年度部门考核情况等具有代表性、能直接反映产出和效益的核心指标，精简实用；指标内涵明确、具体、可衡量，数据及佐证资料可采集、可获得；同类部门（单位）绩效评价指标和标准应具有一致性，便于评价结果相互比较。

经综合考虑定量指标与定性指标、共性指标与个性指标、投入指标与产出指标的平衡，最终将绩效评价指标体分为“部门决策、部门管理、部门产出、部门效益”4个一级指标，权重分别为：20%、30%、30%、20%。（详见附件1）

2. 评价标准

根据评价部门单位的实际情况，本次绩效评价主要采用计划标准、行业标准和历史标准对绩效指标完成情况进行比较。其中，计划标准以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，对比分析项目产出、效益的完成情况；行业标准参照国家及业内普遍认可机构公布、公开市场发行的行业指标数据为评价标准，对比分析项目产出、效益的完成情况；历史标准以历史数据为参照考察该项目效益完成情况。对于定量指标，通过公式计算、数据统计等方式予以量化，可以准确衡量，并设定目标值的考核标准。对于定性指标，通过文献查阅、问卷调查及访谈方式，采集相关数据，运用等级描述法，设置分级标准，体现该指标认可程度的差异。

（六）绩效评价方法

绩效评价方法的选用，坚持定量优先、简便有效的原则。为保障本次部门整体支出绩效评价工作的顺利开展，结合待评价部门单位实际情况，本次主要运用成本效益分析法、最低成本法、比较法、

因素分析法、公众评判法共五种方法进行评价，具体评价方法应用如下：

1. 在三级指标分析环节：总体采用比较法，同时辅以公众评判法、成本效益分析法、最低成本法。对三级定量指标分析环节，主要采用对比三级指标预期指标值和三级指标截至评价基准日（2025年12月31日）的完成情况，综合分析绩效目标实现程度；在三级定性指标分析环节，主要采用最低成本法、成本效益分析法（针对年度部门预算编制完整合理性、工作计划的合理明确性等指标）以及公众评判法等方法评价部门整体履职效果是否达到了预期效益，服务（受益）对象对于项目实施效果的满意程度是否达到计划标准。

2. 在三级指标评分阐述环节：主要采用因素分析法，对影响绩效目标实现、预期指标值完成、项目具体实施效果的各项内外因素进行分析判断，确定三级指标得分情况。内部因素包括：人员配备、组织建设、制度保障及执行情况等，外部因素包括：影响政策或项目实施的外部条件发生重大变化、不可抗力等。

（七）抽样调查情况

为了提高绩效评价工作效率、确保核查对象的代表性、强化报告的专业性，本次抽样调查遵循代表性、独立性和方便性原则，由绩效评价小组根据项目属性、实施情况、资金规模确定需要现场抽

样核查的项目数及资金量。其中，对部门基本支出财务资料进行了全面抽查，对项目支出涉及的 14 个已经实施项目的预算绩效管理资料和指标完成情况印证资料进行抽查，项目抽样率为 100%。

（八）绩效评价工作过程

1. 前期准备

疏附县财政局委托新疆鸿晟达信息咨询有限公司作为专业第三方机构，新疆鸿晟达信息咨询有限公司成立一名主评人及其他专业人员组成绩效评价工作小组，按绩效评价工作程序开展工作。

本次部门整体支出的评价期间为 2026 年 7 月 1 日至 2026 年 7 月 28 日，具体安排如下：

绩效评价准备阶段：2026 年 7 月 1 日——2026 年 7 月 7 日，组成绩效评价工作小组（主评人：金彦君（中级），质控人：路振蕊（中级）组员：陈占文（初级）、斯马伊（初级）、古丽（初级），研究制定绩效评价工作方案（包括出具绩效评价指标体系、整理完善资料清单、编制重点项目绩效评价实施方案等），征求疏附县财政局的意见，将确定的绩效评价工作方案和资料清单委托财政局发放主管部门单位，主管部门单位根据资料清单收集项目资料。

绩效评价实施阶段：2026 年 7 月 8 日——2026 年 7 月 15 日，绩效评价工作小组参照实施方案，具体组织实施部门整体支出绩效

评价工作。通过实地走访、座谈交流等方式了解实际情况并收集相关资料。

汇总评价报告阶段：2026年7月16日——2026年7月20日，绩效评价工作小组根据部门实际情况编制绩效评价报告初稿，并进行内部复核；复核通过后征求财政局业务科室、绩效评价科和部门单位意见建议，并根据意见建议结合部门实施逐项修改完善。

重点项目评审阶段：2026年7月21日——2026年7月25日，对于已经完成重点项目（部门）绩效评价报告初稿，经疏附县财政局组织的评审会审核后，由项目编制人员修改完善后，形成定稿。

出具评价报告阶段：2026年7月25日——2026年7月28日，绩效评价工作小组对单位及评审小组的意见修改完善后形成定稿，出具正式绩效评价报告。

2. 组织实施

评价小组通过与疏附县残疾人联合会沟通，了解部门基本情况，收集相关基础资料，并进行整理分析，编制部门绩效评价资料清单，对部门资金使用进行分析和绩效检查，并根据评价需求实地进行调研考察，严格按照绩效评价指标体系进行评价，总结各地经验做法和存在的问题。

3. 综合分析评价

一是根据所收集的资料，结合现场勘查等有关情况，整理出绩效评价所需要的基本资料和数据。二是按照确定的评价指标、评价标准和评价方法，对评价对象的绩效情况进行全面的定量定性分析和综合评价，量化评分，形成评价初步结论。三是根据本次绩效评价开展情况和初步评价结果，形成绩效评价报告初稿。四是征求疏附县残疾人联合会及疏附县财政局意见，并结合反馈意见形成正式报告。

三、绩效评价综合情况及结论

（一）绩效评价综合结论

绩效评价小组根据县残联实际情况，基于 2025 年度部门整体运行资料收集、整理、汇总和分析，并就关键数据与部门单位财务及相关项目负责人进行了充分沟通核实，形成关键数据汇总。得出的结论是：项目单位在残疾人康复服务、社会保障、就业培训、无障碍改造等方面表现突出，积极推进各项残疾人重点工作落地见效。全年完成残疾儿童康复救助 50 人，完成率 100%；为 20 名 0-14 岁残疾儿童适配矫形器；争取广州市残联援疆项目为 9 名 7-14 岁残疾儿童提供康复救助。成人康复服务完成 112 人，提供康复训练 1340 余人次，完成率 100%。辅助器具适配实际完成 100 人完成率 100%，托养服务完成 93 人，完成率 100%。残疾人文化进家庭“五个一”项目

完成 26 人，完成率 100%。残疾评定补贴完成 20 人，完成率 100%。困难重度残疾人家庭无障碍改造完成 22 户，投入资金 7.7 万元，完成率 100%。“爱心天使”助学项目为 26 名残疾大学生及残疾人家庭子女发放补助金 5.2 万元，完成率 100%。残疾人两项补贴实现应补尽补，4795 名残疾人享受补贴。全县残疾人就业率达 65.8%，今年为 31 名残疾人找到适合的就业岗位。

通过对疏附县残疾人联合会部门整体支出绩效评价得分为 95 分，整体运行状况为“优”，总体运行情况仍有一定的提升空间。存在的问题有：绩效目标指标体系覆盖不够全面、预算调整率偏高、资产盘点制度执行不到位等。具体评价指标权重及评分结果如下：

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）

整体支出绩效评价指标得分情况汇总表

评价指标	权重	得分	得分率
部门决策	20	18.5	92.50%
部门管理	30	26.5	88.33%
部门产出	30	30	100.00%
部门效益	20	20	100.00%
合计	100	95	.00%

（二）绩效目标实现情况

2025 年度县残联各项绩效指标推进落实成效良好，全部考核指标均顺利达成目标，在职责履方面，严格落实各项工作部署，年度重点项目完成率、年度重点工作任务完成率均达到 100%，并按规范

有序组织开展年度绩效管理相关工作，履职任务全面落地。在核心业务产出方面，残疾人重点工作圆满完成。困难重度残疾人家庭无障碍改造完成 22 户、爱心天使助学落实 26 人、农村家庭困难残疾人实用技术培训完成 25 人，均达到既定目标任务量；困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率、残疾人辅助器具适配率均实现 100%；残疾人基本康复服务覆盖率达 119.15%，超出标杆目标，实现超额完成。在社会效应层面，通过持续完善残疾人各项扶持政策、落实帮扶举措，残疾人民生保障水平得到显著提升，达到预期社会效益目标。

总体而言，本年度县残联各项绩效目标全面完成，残疾人康复服务、补贴发放、无障碍改造、助学帮扶、技能培训等重点业务有序落地，残疾人民生保障工作取得扎实成效，服务对象认可度较高。后续将持续巩固工作成果，进一步优化助残服务供给，不断提升残疾人获得感、幸福感。

评价小组根据项目实际情况，对部门整体支出绩效目标表中预期绩效目标、绩效指标以及预期指标值进行评价打分。具体评分指标情况如下：

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
部门产出	职责履行	年度重点项目完成率	3	=100%	100%	3.00	100%
		年度重点工作任务完成率	4	=100%	100%	4.00	100%

		开展年度绩效管理	3	开展	开展	3.00	100%
	核 心 产 出	困难重度残疾人家庭无障碍改造任务	3	≥22 户	22 户	3	100%
		困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率	4	=100%	100.00%	4	100%
		残疾人基本康复服务覆盖率	4	=100%	119.15%	4	100%
		残疾人辅助器具适配率	3	=100%	100.00%	3	100%
		爱心天使助学人数	3	≥26 人	26 人	3	100%
		开展农村家庭困难残疾人实用技术培训	3	≥25 人	25 人	3	100%
部门效益	社会效益	残疾人民生保障水平显著提升	10	提升	提升	10.00	100%
	服务对象满意度	残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度	10	≥90.00%	93.67%	10.00	100%

四、绩效评价情况分析

（一）部门决策情况

部门决策类指标由 3 个二级指标和 6 个三级指标构成，权重分 20.00 分，实际得分 18.50 分，得分率 92.50%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	得分	得分率
部门决策	部门中长期规划适应性	中长期规划科学性	合理	合理	4	4	100.00%
		年度工作计划科学性完整性	科学	科学	4	4	100.00%
	绩效目标明确性	绩效目标明确性	明确	明确	3	3	100.00%
		绩效目标合理性	合理	部分合理	3	1.5	50.00%
	部门预算编制	预算编制科学规范	规范	规范	3	3	100.00%
		部门预算编制完整合理性	合理	合理	3	3	100.00%

合计			20	18.5	92.50%
----	--	--	----	------	--------

1. 部门中长期规划适应性

（1）中长期规划科学性

为全面落实国家、自治区、喀什地区残疾人事业发展决策部署，严格对标《国务院关于印发“十四五”残疾人保障和发展规划的通知》（国发〔2021〕10号）、自治区及地区“十四五”国民经济和社会发展前景目标纲要、喀什地区“十四五”残疾人保障和发展规划等文件要求，结合疏附县残疾人事业发展实际，县残联牵头编制完成《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》（以下简称《规划》）。本规划紧扣县域经济社会发展总体布局，贴合残联核心职责与中长期发展定位，依据充分、衔接紧密、内容全面，是指导全县“十四五”残疾人事业高质量发展的纲领性文件。规划明确了总体发展目标，重点聚焦残疾人脱贫攻坚成果巩固拓展、社会保障体系提质完善、就业创业体系健全成型、基本公共服务提档升级等核心任务。通过持续夯实兜底保障根基，稳步提升残疾人民生保障标准化水平，推动残疾人家庭人均收入稳步增长，持续缩小与社会平均收入差距，健全重度残疾人专业化、精细化照护服务机制，全面提升重度残疾人照料服务质效。同时，构建多渠道、多元化残疾人就业创业扶持体系，依托技能培训、政策扶持、平台赋能等举措，

持续增强残疾人就业创业能力，助力残疾人实现高质量稳定就业。规划围绕残疾人民生提质、就业创业赋能、关爱服务增效三大主线，系统部署社会保障、康复服务、教育就业、无障碍改造、权益维护等重点工作，细化明确分年度实施内容、责任分工与进度安排。持续完善城乡一体化残疾人公共服务体系，推进康复、教育、文体、维权等公共服务均等化，常态化开展中华民族共同体意识教育，全面提升残疾人综合素养。持续优化城乡居家及公共无障碍环境，不断改善残疾人平等参与社会生活的条件，全方位保障残疾人各项合法权益。整体来看，本规划全面覆盖部门核心职能，科学适配县域残疾人事业发展需求，具备较强的科学性、针对性和可操作性，为全县残疾人事业常态化、规范化、高质量发展提供坚实支撑。

该指标满分为 4.00 分，根据评分标准得 4.00 分。

（2）年度工作计划科学完整性

通过审阅《疏附县残疾人联合会 2025 年工作计划》文件，核实该计划经党组（扩大）会议集体研究通过，以正式文件印发至各科室。计划以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕县委、县政府中心工作部署，明确了“坚持和加强党对残疾人工作的全面领导、全面提升残疾人民生保障水平、大力促进残疾人就业创业、着力健全残疾人关爱服务体系、增强基层组织服务能力、加强残疾

人思想教育引导”六大重点方向。计划按照“总体目标—重点任务—责任分工—时序进度”的逻辑框架编制，将每项重点任务细化为具体工作事项，明确了责任领导、牵头科室、配合单位及完成时限，任务分解清晰、责任落实到人。同时，计划内容全面覆盖了康复、教育就业、组联维权、宣传文体、残疾人证管理等全部核心职能，无职能缺项。

该指标满分为 4.00 分，根据评分标准得 4.00 分。

2. 绩效目标明确性

（3）绩效指标明确性

根据县残联提供的《疏附县残疾人联合会 2025 年部门整体绩效目标申报表》，该单位设定的年度核心目标为：“扎实开展各项工作发展残疾人康复、教育、就业、托养、等残疾人事业，提升公共服务质量。有需求的残疾人接受基本康复服务比例达到 90%以上。残疾人辅助器具适配率达到 90%以上。为困难残疾人家庭实施无障碍改造。加强职业培训和就业服务工作，为残疾人提供更多接受高等教育机会，普及残疾人公共文化服务。”评价工作组对该绩效目标进行了多维度的合理性分析：在目标相关性方面，上述目标紧密围绕残疾人基本公共服务核心领域，与《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》中提出的“城乡一体化残疾人基本公共服务体系更加完备”

的总体目标高度契合，目标方向与“完善残疾人社会保障制度、提升康复服务质量、促进残疾人就业创业”等规划重点任务保持一致。在计划匹配性方面，评价工作组将绩效目标与《疏附县残疾人联合会 2025 年工作计划》进行了逐项对照分析。经核查，康复服务、辅具适配、残疾儿童康复救助、就业培训、助学补贴等目标均对应年度计划中的重点工作部署，与各业务科室的职能分工和年度任务安排相衔接，未发现目标脱节或计划外事项。在业绩水平合理性方面，经查阅近两年实际完成数据，“基本康复服务覆盖率”和“辅助器具适配率”均达到上级下达的目标要求并逐年提升。2025 年设定的 90% 目标值既符合“十四五”规划逐步推进的预期，也体现了持续改进的工作导向，属于符合正常业绩水平的合理预期值。综上，该单位整体绩效目标与部门中长期规划、年度工作计划具有明确相关性，符合残疾人事业发展方向，与年度工作计划相匹配，符合正常的业绩水平。

该指标满分为 3.00 分，根据评分标准得 3.00 分。

（4）绩效目标合理性

根据单位提供的《部门（单位）整体绩效目标申报表》共设置 1 个一级指标，2 个二级指标，6 个三级指标，分别为“残疾儿童康复数量”指标、“残疾人辅助器具适人数”指标、“残疾人基本康复

服务数量”指标、“农村实用技术培训次数”指标、“残疾人评定补贴人数”指标，“爱心天使助学人数”指标，指标设置清晰、可衡量，指标量化率 100.00%。在与年度工作任务匹配性方面，评价小组将所设指标与《疏附县残疾人联合会 2025 年工作计划》及重点任务清单进行了逐项对照分析。经核查，已设置指标基本覆盖了康复服务、辅具适配、就业培训、残疾评定、教育助学等年度重点部署的工作任务，指标与工作任务之间具有明确的对应关系，不存在指标脱节或任务遗漏中的大部分情况。在核心职能与重点任务覆盖的完整性方面，评价工作组对照部门“三定”规定及“十四五”规划明确的职能领域进行了逐项排查。经分析，指标体系存在以下不足：一是教育职能体现不充分，“十四五”规划中“巩固提高残疾儿童少年义务教育水平”是核心任务之一，但指标仅设置了“爱心天使助学人数”（主要覆盖高等教育阶段），对义务教育阶段的入学安置工作未设置相应指标；二是无障碍改造任务未纳入指标，困难重度残疾人家庭无障碍改造是“十四五”期间的重点民生工程，上级每年均下达量化任务，但绩效目标申报表中未设置对应指标。但在残疾人教育、无障碍改造户数等核心履职方面绩效目标指标设置有待完善，未能全面体现部门核心履职和年度重点任务，根据评分标准，扣除 1.5 分。

该指标满分为 3.00 分，根据评分标准得 1.5 分。

3. 部门预算编制

(5) 预算编制科学规范

经查阅 2025 年度部门预算编制说明、预算编制工作底稿及“三重一大”事项决策会议记录。经核查，疏附县残联严格遵循《中华人民共和国预算法》及县财政局年度预算编制通知要求，按照“二上二下”程序开展预算编制工作。在科学论证方面，项目支出预算编制前均开展了必要性论证和支出测算。在内容匹配方面，预算安排涵盖了人员经费、公用经费和项目经费三大板块，项目经费围绕“十四五”规划任务和年度重点工作设置，包括残疾儿童康复救助、辅具适配、无障碍改造、动态更新等专项，与部门职能定位一致。在额度测算方面，人员经费按照县人社局核定的工资标准和社保缴费基数逐人测算，公用经费按照定额标准编制，项目经费依据上级提前下达的资金文件、任务清单以及政府采购询价结果逐项测算，各项测算均有充分依据。在资金量与任务匹配方面，经将预算明细与年度工作计划的任务量逐一对应分析，各项工作的资金安排与任务规模相适应。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

(6) 部门预算编制完整合理性

该单位 2025 年度项目支出预算聚焦残疾人核心服务职能，列支范围包含基本康复服务、残疾儿童康复救助、残疾人辅助器具适配补贴、残疾人残疾评定费用补贴等专项工作经费。本类项目以提前预拨告知专项资金为主，资金保障力度充足、拨付前置到位，有效保障年度残疾人重点服务工作有序落地。从编制逻辑来看，整体预算统筹对接部门年度重点工作清单，全面匹配残疾人事业核心履职职能，资金规模、支出方向均与年度工作任务一一对应，预算编制科学性、针对性、实用性较强，实现资金供给与业务发展同部署、同匹配。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

（二）部门管理情况

部门管理类指标由 7 个二级指标和 15 个三级指标构成，权重分 30.00 分，实际得分 26.50 分，得分率 91.67%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

一级指标	二级指标	三级指标	目标值	完成值	权重	得分	得分率
部门管理	资金管理	预算执行率	100%	100.00%	2	2.00	100%
		预算调整率	≤10%	13.54%	2	0.00	0%
		结转结余率	5-20%	0.00%	3	3.00	100%
		“三公经费变动率	≤20%	-61.31%	2	2	100%
	项目管理	项目立项程序规范性	规范	规范	2	2	100%

		项目管理制度执行有效性	有效	有效	2	2	100%
	财务管理	财务制度健全性	健全	健全	2	2.00	100%
		资金使用合规性	合规	合规	3	3.00	100%
	人员管理	人事管理制度健全性	健全	健全	1	1.00	100%
		在编人员控制率	100%	171.43%	1	0.00	0%
	信息管理	预决算信息公开性	公开	公开	2	2.00	100%
		基础信息完善性	完善	完善	2	2.00	100%
	内部控制	内部控制制度健全性	健全	健全	2	2.00	100%
	资产管理	资产管理安全性	安全	安全	2	1.50	75%
		固定资产利用率	≥95%	95%	2	2.00	100%
合计					30	26.50	88.33%

4. 资金管理

(7) 预算执行率

根据疏附县残联 2025 年度部门决算报表及及预算管理一体化系统(2.0 版)进行了数据核对。经核实, 2025 年度部门年初预算数为 416.45 万元, 年度执行中因落实上级追加政策和本级党委政府临时交办任务等原因, 经财政批复后调整预算数为 472.83 万元。截至 2025 年 12 月 31 日, 部门全年实际支出数为 472.83 万元。按照公式计算:

预算执行率=（472.83 万元/472.83 万元）×100%=100.00%。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

（8）预算调整率

根据疏附县残联 2025 年度部门决算报表及预算管理一体化系统(2.0 版)数据核对。经核实，2025 年度部门年初预算数为 416.45 万元，年度执行中因落实上级追加政策和本级党委政府临时交办任务等原因，经财政批复后调整预算数为 472.83 万元。调整数为 56.38 万元。按照评分标准，预算调整率计算公式为：预算调整率=（预算调整数÷年初预算数）×100%。经测算，2025 年度部门预算调整率为：56.38÷416.45×100%=13.54%。该调整率超过±10%的合理区间，偏离程度为 3.54 个百分点。

根据评分规则，预算调整率偏离程度大于 10%即不得分，该指标权重为 2 分，故扣除 2 分，得 0 分。

（9）结转结余率

根据县残联 2025 年度收入支出决算总表及预算管理一体化系统(2.0 版)，核实当年决算收入数为 472.83 万元，结转结余数（含财政拨款结转和非财政拨款结余）为 0 万元。经计算，结转结余率=（0/472.83）×100%=0%。根据评分标准“结余结转率<5%的，得 3 分”。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

(10) “三公经费”变动率

根据 2024 年度和 2025 年度《一般公共预算财政拨款“三公经费”支出决算表》及《2025 年度部门决算报表说明》。经核实，2024 年度“三公经费”实际支出总额为 26.70 万元，2025 年度“三公经费”实际支出总额为 10.33 万元。按公式计算变动率= $[(26.70-10.33)/26.70] \times 100\% = -61.31\%$ 。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

5. 项目管理

(11) 项目立项程序规范性

抽取了部分 2025 年度部门实施的重点项目的立项档案，逐项审查了财政资金下达文件、预算审批单及党组会议纪要。经核查，所有项目均依据上级残联和财政部门联合下发的专项资金文件或本级预算批复进行申报，申报材料完整。项目立项经过了科室酝酿、分管领导审核、党组集体研究等规定程序，并报县财政局对口业务科室审核备案。审批文件包括资金下达通知、绩效目标批复表等，材料格式规范、签章齐全、内容完整。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

(12) 项目管理制度执行有效性

查阅了县残联《项目管理办法》《政府采购内控制度》《合同管理办法》等制度文件，并对照抽查了5个重点项目的全过程管理档案，包括项目实施方案、政府采购计划表、招标文件、中标通知书、合同文本、到货验收单、竣工验收报告、资金支付审批单、绩效自评表等。经逐项核查，各项目均按照管理制度的规定执行了采购程序、合同签订、验收交付等环节，执行痕迹清晰、归档资料完整。未发现未按制度执行或管理记录缺失的情况。

该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。

6. 财务管理

（13）财务制度健全性

评价小组调阅了疏附县残联现行有效的财务管理制度汇编，包括《预算管理办法》《财务收支审批制度》《专项资金管理办法》《差旅费管理办法》《政府采购管理制度》《内部审计制度》《会计档案管理制度》等。经逐份审阅制度文本，各项制度均依据《预算法》《会计法》《行政事业单位财务规则》、《政府会计准则》等上位法律法规制定，条款内容合法合规。制度体系涵盖了预算编制、执行、调整、决算、绩效评价、会计核算、资金支付、审批权限等预算财务管理各环节，完整程度较高。

该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。

（14）资金使用合规性

绩效评价组按照抽样工作要求，对残疾儿童康复救助、残疾人辅助器具适配等重点民生项目开展专项核查。本次共抽查 2025 年度项目资金 122.37 万元，占对应项目总支出的 57.04%，抽样覆盖面充足，能够真实反映项目资金整体管理使用情况。核查过程中，逐笔核对支出申请单、发票、合同、验收报告、会议纪要、国库集中支付凭证等原始资料，实现业务流程、财务凭证、资金支出全链条核查。经核查，所有抽查资金支出均严格符合《预算法》《行政事业单位财务规则》及残疾人事业补助资金管理相关制度规定。项目资金全部实行国库集中支付，严格执行“经办人、科室负责人、财务、分管领导、主要领导”五级审批流程，审批链条完整规范。所有资金均按预算批复科目和用途专款专用，经逐项比对核实，未发现串户使用、挤占挪用、擅自变更资金用途等违规问题。同时，资金支付严格落实“三重一大”决策制度，按要求完成资金申报、政府采购、资料报审等流程，经县委财经委员会审议通过后由国库统一支付。整体来看，项目资金审批程序严谨、档案资料齐全、使用合规规范。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

7. 人事管理

（15）人事管理制度健全性

评价小组查看了疏附县残联《人事管理办法》《干部考核实施细则》《干部教育培训制度》《编外人员聘用及管理办法》等制度文件。经查看，人事管理制度涵盖了人员录用（含编外人员聘用）、工资薪酬核定与调整、年度考核与平时考核、干部教育培训、人事信息档案管理等环节，覆盖了人员“进、管、考、出”全生命周期。各项制度内容表述清晰、操作性较强，未发现明显制度缺陷或缺失项。

该指标设定分值 1 分，根据评分规则得 1 分。

（16）在编人员控制率

根据县残联提供的机构设置及人员编制情况、2025 年 12 月份工资发放表以及《2025 年度部门决算报告》，结合 2003 年 7 月 10 日中共疏附县委办公室、疏附县人民政府办公室《关于印发〈疏附县残疾人联合会职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（疏党办字〔2003〕86 号）文件规定，疏附县残疾人联合会原核定内设机构为 3 个（劳动就业服务所、服务合作社、康复指导站），核定编制人数 7 人，其中领导职数 2 人、工勤人员 2 人、参照公务员法管理（参公）人员 5 人。经逐项核实人员名册与工资发放明细，现确认：截至 2025 年 12 月底，疏附县残联实际执行编制数为 12 名（其

中参公编制 6 名、事业编制 6 名），实有在编在岗人员 12 名（其中参公人员 6 名、事业人员 6 名）。据此计算，在编人员控制率 =（实际在编人数 12 人 / 核定编制人数 7 人）×100% = 171.43%，已远超 100%的合理控制线，构成实质性超编。

该指标设定分值 1 分，根据评分规则得 0 分。

8. 信息管理

（17）预决算信息公开性

评价评价工作组登录疏附县人民政府官方网站“政务公开—预决算公开”专栏，对 2025 年度部门预算和 2025 年度部门决算的公开情况进行了逐项检查（2025 年度未公开，披露 2024 年度部门决算公开）。经核查，部门于 2025 年 2 月 14 日（人大批复后 20 日内）在县政府网站公开了 2025 年部门预算，公开内容包括：部门概况、预算收支总表、财政拨款收支总表、一般公共预算支出表、政府性基金预算支出表、“三公经费”预算表、项目支出绩效目标表及文字说明等，内容完整规范。2024 年度部门决算已于 2025 年 8 月（法定公开时限内）在相同专栏公开，公开内容涵盖决算报表及说明。预算公开和决算公开均在规定的时限内完成。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

（18）基础信息完善性

评价小组将 2025 年度部门决算报表、财政预算一体化系统中的预算执行数据、国有资产年度报告数据、工资统发数据进行了交叉核对。经核对，人员信息与编办实名制数据一致，资产数据与资产管理系统数据一致，预算执行数据与国库集中支付系统数据一致，会计账簿与决算报表数据一致。各项基础数据均有原始凭证支撑，经抽查凭证附件，未发现信息不实的问题。部门账套科目设置规范，会计凭证按月装订、附件齐全，无重大缺失。数据勾稽关系正确，账表相符、账实相符、账账相符。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

9. 内部控制

（19）内部控制制度健全性

绩效评价组查看了疏附县残联《内部控制手册》，及《2025 年度行政事业单位内部控制报告》。该单位建立了单位层面和业务层面两个维度的内部控制体系。单位层面涵盖了组织架构、决策机制、关键岗位责任制等内容；业务层面覆盖了预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理六大业务模块，各模块均绘制了业务流程图、识别了风险点、制定了防控措施。各项内控制度依据国家现行法律法规制定，合法合规，制度体系完整，能够有效保障部门履职和资金安全。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

10. 资产管理

(20) 资产管理安全性

绩效小组查看了《疏附县残疾人联合会固定资产管理制度》《资产盘点管理办法》及《办公用品管理制度》，并抽查了 2025 年度资产盘点表、新增资产入账凭证及资产处置审批单。经核查，部门已建立涵盖资产配置、使用维护、清查盘点、处置报废等环节的全生命周期管理制度，制度体系较为健全。在资产保存方面，资产入账凭证均附有政府采购计划表、合同、发票、验收单等资料，入账及时、计量准确；资产卡片信息完整，已按“一物一卡”要求建立台账，资产标签粘贴规范，存放地点明确。在资产处置方面，2025 年度未发生的资产报废事项。但在资产盘点与账实相符方面，部门 2025 年度未按照《资产盘点管理办法》规定的“每年至少全面盘点一次”的要求对全部资产进行清查盘点，仅在年末对新增资产进行了核实登记，未能完整掌握全部资产的数量、状态及存放地点，无法有效验证账实相符情况。按照评分规则扣除 0.5 分。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 1.5 分。

(21) 固定资产利用率

绩效小组评价工作组依据 2025 年度行政事业单位国有资产年度

报告及现场抽盘结果，截至 2025 年 12 月 31 日，部门固定资产原值总额为 308.76 万元，累计折旧 254.36 万元。根据资产卡片信息和现场抽查情况，实际在用固定资产原值为 308.76 万元（剔除待报废、闲置资产），固定资产利用率=（308.76/308.76）×100%=100%（≥95%）。部门资产整体利用效率较高，未发现大面积闲置情况。

该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。

（三）部门产出情况

部门产出类指标由 2 个二级指标和 9 个三级指标构成，权重分 30 分，实际得分 30 分，得分率 100%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
部门产出 (30分)	职 责 履 行 (10分)	年度重点项目完成率	3	=100%	100%	3.00	100%
		年度重点工作任务完成率	4	=100%	100%	4.00	100%
		开展年度绩效管理	3	开展	开展	3.00	100%
	核 心 产 出 (20分)	困难重度残疾人家庭无障碍改造任务	3	≥22 户	22 户	3	100%
		困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率	4	=100%	100.00%	4	100%
		残疾人基本康复服务覆盖率	4	=100%	119.15%	4	100%
		残疾人辅助器具适配率	3	=100%	100.00%	3	100%
		爱心天使助学人数	3	≥26 人	26 人	3	100%

		开展农村家庭困难残疾人实用技术培训	3	≥25 人	25 人	3	100%
合计			30			30.00	100%

11. 职责履行

(22) 年度重点项目完成率

绩效评价小组对照年度工作计划与项目清单梳理确认，2025 年度部门重点项目共计 8 个，包含困难重度残疾人家庭无障碍改造项目、残疾儿童康复救助项目、精准康复服务项目、辅具适配项目等。评价工作组通过查阅项目验收报告、绩效自评报告、资金支付凭证、业务实施档案等佐证资料开展资料核查，经核实，所有重点项目均严格依照年度计划组织实施并按期完成，项目验收合格率 100%，无重点项目未按期完工、未实施等问题。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

(23) 年度重点工作任务完成率

绩效评价小组对照年度工作计划和党组会议纪要，梳理出该单位 2025 年度重点工作任务涵盖残疾人社会保障（两项补贴发放、低保纳入）、康复服务（基本康复、辅具适配）、教育就业（残疾儿童入学、就业培训）、无障碍改造、动态更新、信访维权、宣传文体等领域。通过逐项核查工作总结、任务验收单、业务统计报表等资料，各项工作任务均已完成既定目标，完成率 100%。未发现年度重

点工作任务未完成的情况。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

（24）开展年度绩效管理

绩效评价工作组根据自治区和地区关于预算绩效管理的工作要求，全面核查了疏附县残联 2025 年度绩效管理工作开展情况。经查阅新疆维吾尔自治区财政绩效管理信息系统及线下工作台账，部门绩效管理各项工作均按时、按质、按量完成。

在绩效目标编报方面，部门在规定时间内完成了 2025 年度项目支出绩效目标申报工作，申报项目 9 个（含本级预算项目和上级转移支付项目），绩效目标编制覆盖率达 100%，目标内容完整、指标量化清晰、填报要素齐全。

在绩效运行监控方面，部门分别于 2025 年 5 月、8 月组织实施了两次项目支出绩效监控，并于 6 月组织实施了一次部门整体支出绩效监控，全年共开展绩效运行监控 3 次。每次监控均填报了《绩效运行监控表》，对偏离绩效目标的项目及时分析原因、提出纠偏措施，监控报告内容完整、报送及时。

在绩效自评方面，部门于 2025 年底组织完成了所有项目支出绩效自评及部门整体支出绩效自评，自评范围覆盖当年全部预算资金。绩效自评报告结构完整，包含项目概况、绩效目标完成情况、资金

使用情况、存在问题及改进措施等核心要素；自评数据以决算报表和业务台账为支撑，做到“数出有据”；对未完全达标的指标进行了深入的原因分析，并提出针对性改进建议，自评质量较高。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

12. 核心产出

（25）困难重度残疾人家庭无障碍改造任务

绩效小组依据疏附县残联提供的《困难重度残疾人家庭无障碍改造项目合同》《无障碍改造享受人员名单》及《改造项目验收单》等资料，对该项指标完成情况进行了全面核实。经核查，2025 年度疏附县困难重度残疾人家庭无障碍改造任务目标值为 22 户。绩效小组将《无障碍改造享受人员名单》与年度任务计划进行了逐一比对，22 户改造对象均在名单之内，人员信息完整、准确。在改造内容方面，根据《改造项目合同》及项目验收材料，每户改造方案均按照“一户一策”原则，针对残疾人家庭实际需求和居住环境，重点实施了卫生间热水器及扶手安装、厨房低位灶台改造、热水壶、护理床等无障碍设施改造项目，改造内容与残疾人个性化需求相匹配。在验收确认方面，所有改造任务完成后，由县残联组织乡镇残联、村（社区）及改造对象共同参与验收，逐户填写《改造项目验收单》，改造对象对改造内容、施工质量及使用效果均签字确认满意，验收

合格率达 100%。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

（26）困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率

根据单位和民政部门提供 2025 年度《残疾人两项补贴发放统计表》及“一卡通”发放金额。经统计，全年共发放困难残疾人生活补贴 50558 人次、重度残疾人护理补贴 34898 人次，累计发放补贴金额 1025.49 万元。经将补贴发放名单与持证残疾人数据库进行逐一比对，所有符合申领条件的残疾人均已纳入补贴发放范围，未发现符合条件未纳入或不符合条件违规纳入的情况。“两项补贴”覆盖率均为 100%，充分发挥了两项补贴基本民生兜底保障职能。

该指标设定分值 4 分，根据评分规则得 4 分。

（27）残疾人基本康复服务覆盖率

根据《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2024〕68 号）下达的残疾人康复任务为 42 人。《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2024〕69 号）下达的残疾人康复任务为 52 人。根据单位提供的《2025 年残疾人基本康复花名册》112 人及《基本康复工作验收报告》，2025 年实际已完成基本康复任务数为 112 人。经核定，实际完成基本康复服务人数为 112 人，较上级下达任

务 94 人超额完成 18 人，超任务完成率为 119.15%。

该指标设定分值 4 分，根据评分规则得 4 分。

（28）残疾人辅助器具适配率

依据《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2024〕68 号）及《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2025〕5 号）两份资金文件，核定 2025 年度上级下达的辅助器具适配任务目标合计为 100 人（68 号文 42 人、5 号文 58 人）。根据疏附县残联提供的《2025 年辅具适配发放人员花名册》，该花名册逐人登记了残疾人姓名、身份证号、辅具名称等信息，共计 100 人，与上级任务目标完全一致。绩效评价小组将花名册信息与任务要求进行了逐人核对，100 名受益对象均持有残疾人证且辅助器具需求真实，适配的辅具类型（轮椅、助行器、假肢、助听器、盲杖等）与残疾人残疾类别和等级相匹配，适配评估意见由专业技术人员签字确认，发放记录完整清晰。经核实，已申请且符合适配条件的残疾人均已获得适配服务，应配尽配，实际完成率=（100/100）×100%=100%。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

（29）爱心天使助学人数

根据《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金

预算的通知》（喀地财社〔2024〕69号），核定2025年度上级下达的“爱心天使”助学任务目标为26人。根据疏附县残联提供的《2025年“爱心天使”助学项目受助残疾学生花名册》，该花名册逐人登记了受助学生姓名、残疾证号、录取院校及专业、学历层次、及联系方式等信息，共计26人。经逐一核实，26名资助对象均为当年新考入大学的残疾大学生或贫困残疾人家庭子女大学生，资助资格认定材料（含残疾证、家庭经济困难证明、录取通知书复印件等）齐全，符合项目规定的资助条件。同时对资助资金发放情况进行了核查。根据县残联提供的《助学补助金发放明细表》及银行代发回单，资助标准为每人2000元，共计应发5.2万元，实发5.2万元。经核对银行回单，资助资金已全部通过国库集中支付系统直接打入受助学生个人银行账户，资金拨付及时、足额到位，不存在截留、挤占或挪用情况。从实施效果来看，“爱心天使”助学项目切实减轻了残疾学生和贫困残疾人家庭子女的教育费用负担，帮助其顺利进入高等学校深造，有力保障了残疾人及残疾人家庭子女平等接受高等教育的权利，体现了教育公平的政策导向，对阻断贫困代际传递具有积极作用。经逐人核实花名册信息及资金发放凭证，26名受助对象已全部获得资助，实际完成率=（26/26）×100%=100%。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

（30）开展农村家庭困难残疾人实用技术培训

绩效评价小组依据《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2024〕68 号），核定 2025 年度上级下达的实用技术培训任务目标为 25 人。根据疏附县残联提供的《2025 年残疾人实用技术培训花名册》，该花名册逐人登记了参训残疾人姓名、身份证号、残疾证号、家庭住址、联系电话、培训工种等信息，共计 25 人，与上级任务目标完全一致。评价工作组将花名册信息与资金文件任务要求进行了逐项核对，25 名参训对象均为持有残疾人证的农村籍残疾人，具备劳动能力和培训意愿，符合项目规定的参训条件，人员信息真实完整，残疾证号与中残联数据库信息一致，不存在重复统计或虚报参训人员情况。实际完成率=（25/25）×100%=100%。

该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。

（四）部门效益情况

部门效益类指标由 2 个二级指标和 2 个三级指标构成，权重分 20 分，实际得分 20 分，得分率 100%。各指标业绩值和绩效分值如下表所示：

一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	完成值	得分	得分率
------	------	------	----	-----	-----	----	-----

部门 效益	社会效益	残疾人民生保障水平 显著提升	10	提升	提升	10.00	100%
	服务对象满意度	残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度	10	≥90.00%	93.67%	10.00	100%
合计			20			20.00	100.00%

13. 社会效益

(31) 残疾人民生保障水平显著提升

根据 2025 年项目资料及工作总结，疏附县残联扎实推进各项惠残民生工作，精准落实残疾人两项补贴政策，常态化开展全域拉网式摸排，逐人逐户核对信息，建立动态管理台账，严格执行“应补尽补、应退尽退”工作原则。通过多部门数据比对、多级复核校验，严把资格审核与资金发放关口，全年为 4795 名符合条件残疾人足额发放两项补贴，资金发放率 100%，实现政策全覆盖、无错漏，切实筑牢残疾人民生兜底保障防线。各项惠残民生政策落地见效、提质增效。精准推进困难重度残疾人家庭无障碍改造工作，坚持按需施策、一户一策，全程规范施工与验收流程，有效改善残疾人居家生活条件。扎实开展“爱心天使”助学项目，精准筛查资助对象、规范档案管理，全面落实应助尽助，切实保障残疾学子就学权益。严格规范残疾评定补贴申领流程，全程公开透明、阳光办事，全面覆盖符合条件人群，有效减轻残疾人经济压力，持续提升残疾人基本

保障水平。同时，县残联持续优化政策宣传与便民服务体系，依托村（社区）公告栏、微信群、入户走访等线上线下渠道，常态化开展惠残政策宣讲，大幅提升群众政策知晓率。健全残疾人“一人一档”动态台账，落实定期回访、动态更新机制，精准掌握残疾人需求变化。持续优化办事流程、压缩办理时限，针对特殊残疾群体积极提供帮办代办、上门服务，切实提升惠残服务质效，让各项助残服务更便捷、更规范、更暖心。

该指标设定分值 10 分，根据评分规则得 10 分。

14. 满意度指标

（32）残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度

该效益指标采用公众评判法，通过问卷调查与抽样访谈相结合的方式，对受益残疾人及残疾儿童家属的满意程度进行综合评价。评价工作组严格按照科学抽样原则，对 2025 年度接受过残联康复服务、辅具适配、无障碍改造、教育资助等服务的残疾人及残疾儿童家属开展了满意度调查。调查采用分层抽样方法，覆盖全县 9 个乡镇，共发放问卷 160 份，回收有效问卷 160 份，有效回收率达 100%。问卷共设置 15 个问题，内容涵盖服务态度、办事效率、政策宣传、康复效果、辅具质量、后续跟踪等多个维度，其中第 3 至第 14 题重点围绕残联部门的政策宣传、服务供给、诉求响应及工作反馈等方面开展满意度调研。经统计汇总，综合满意度为 93.67%。同时，结合实地访谈调研情况进行交叉验证与综合评分，各项服务实际完成

率均达 90%及以上。依据评分标准，该指标满分为 10.00 分，实际得分为 10.00 分。

五、主要经验及做法

2025 年度，县残联立足残疾人事业高质量发展目标，聚焦残疾人康复、就业、民生保障、服务优化、环境改善等核心工作，精准施策、靶向发力，扎实推进各项助残服务落地见效，切实提升残疾人获得感、幸福感、安全感，各项工作取得阶段性成效。

主要经验及做法如下

1.精准实施康复救助，提升残疾人生活品质

深入实施精准康复服务行动，以有需求的残疾人基本康复服务覆盖率达到 90%以上为目标，全面开展视力、听力、言语、肢体、智力、精神等各类别康复训练及医疗服务。残疾儿童康复救助完成 50 人，为 20 名 0—14 岁残疾儿童适配矫形器，争取广州市残联援疆项目为 9 名 7—14 岁残疾儿童提供康复救助；成人康复服务 112 人，提供康复训练 1340 余人次；适配辅助器具 100 人。通过系统康复训练和辅具适配，努力实现残疾儿童应救尽救，有效增强残疾人生活自理和社会参与能力。

2.强化托养照护与无障碍改造，改善居家环境

着力为就业年龄段智力、精神和重度肢体残疾人提供托养服务，全年完成托养 93 人。依托托养服务，鼓励残疾人从事力所能及

及的基本劳动，定期组织文娱活动增进交流，针对性开展心理疏导和就业指导，引导残疾人敞开心扉、融入社会，切实减轻家庭照护压力。同步推进困难重度残疾人家庭无障碍改造，投入资金 7.7 万元，按照“一户一策”原则，充分尊重残疾人意愿，重点实施卫生间扶手、热水器安装、厨房低位灶台等改造，完成 22 户改造任务且验收合格率达 100%，极大便利了残疾人日常出行与居家生活。

3.多措并举拓展就业渠道，促进残疾人就业增收

全面摸排就业年龄段残疾人底数，全县就业年龄段残疾人 3495 人，其中具备就业条件的 2147 人，已实现就业 1413 人，就业率达 65.8%。积极推动按比例就业，联合人社部门举办残疾人专场招聘会，开发公益性岗位和辅助性就业岗位，今年帮助 31 名残疾人实现就业。开展农村困难残疾人实用技术培训 25 人次，为参训人员每人发放 40 只鸡和 3 袋农用化肥，帮助残疾人掌握一技之长，发展家庭养殖，实现灵活就业和自主增收，减少对家庭的依赖。同时，通过协调各方力量，持续开发适合残疾人的就业岗位，鼓励个体创业，不断加大就业援助力度。

4.优化便民办证服务，提质提速提升服务效能

持续深化助残政务服务改革，着力破解残疾人办证难、换证繁、异地办事不便等问题。常态化开展评残办证专项攻坚行动，

主动对接县人民医院，搭建集中鉴定服务平台，为疑似残疾人群体、到期换证残疾人提供上门集中鉴定、一站式办证服务，全年累计为 244 名残疾人开展集中评残鉴定，其中成功办理、换发残疾人证 151 本，切实减少群众跑腿次数。全面落实残疾人证“跨省通办”惠民政策，打破地域服务壁垒，为县域内居住、务工的外省户籍残疾人提供便捷高效的异地办证、换证、年审等服务，全年累计办理“跨省通办”业务 13 件，以精细化、便捷化政务服务提升残疾人办事体验。

5.健全民生保障体系，兜底筑牢残疾人生活底线

全面落实残疾人各项社会保障政策，主动对接民政、医保、教育等部门，健全残疾人社会保障联动机制。严格落实困难残疾人低保兜底政策，重点保障生活困难、靠家庭供养且无法单独立户的成年无业重度残疾人单人户纳入低保政策落地，常态化做好残疾人两项补贴动态核查、精准调整，确保政策应享尽享。同步落实残疾人医疗救助、教育救助、临时救助等专项帮扶政策，全方位兜底保障困难残疾人基本生活。

持续优化残疾人托养照护服务，重点针对就业年龄段智力、精神、重度肢体残疾人，精准提供专业化托养、日间照料、居家照护服务，有效缓解残疾人家庭照护压力，切实减轻家庭负担。

同时，结合残疾人家庭实际情况，充分尊重群众意愿，常态化推进无障碍改造、康复帮扶等个性化服务，全方位筑牢残疾人民生保障防线。

6.健全关爱服务体系，营造融合发展氛围

全力保障残疾人受教育权利，积极推进融合教育，巩固提高残疾儿童少年义务教育入学水平，落实好控辍保学成果。深入开展扶残助残志愿关爱服务行动，大力弘扬人道主义精神和扶残助残风尚，结合托养、康复等阵地丰富残疾人精神文化生活，常态化提供心理疏导和就业指导，促进残疾人平等参与、融合共享，努力营造全社会尊重、关爱、帮助残疾人的良好氛围。

六、存在的问题

1.绩效目标指标体系覆盖不够全面

经评价工作组对照部门“三定”规定及“十四五”规划明确的职能领域逐项排查，部门绩效目标指标体系存在以下不足：

一是教育职能体现不充分。“十四五”规划中“巩固提高残疾儿童少年义务教育水平”是核心任务之一，但指标仅设置了“爱心天使助学人数”（主要覆盖高等教育阶段），对义务教育阶段的入学安置工作未设置相应指标。二是无障碍改造任务未纳入指标。困难重度残疾人家庭无障碍改造是“十四五”期间的重点民生工程，国家“十四五”

规划明确将其纳入重大工程之一。上级每年均下达量化任务，但绩效目标申报表中未设置对应指标。2025 年县残联实际完成了 22 户改造任务，投入资金 7.7 万元，但该指标未能体现在绩效目标申报表中。

2. 预算调整率偏高

2025 年度部门年初预算数为 416.45 万元，年度执行中因落实上级追加政策和本级党委政府临时交办任务等原因，经财政批复后调整预算数为 472.83 万元，调整数为 56.38 万元。预算调整率为 13.54%，超过±10%的合理区间，偏离程度为 3.54 个百分点。虽然调整均属于政策性和任务性调整，但调整幅度仍超过了合理区间，反映出年初预算编制的精准度有待提高。

3. 资产盘点制度执行不到位

部门虽已建立涵盖资产配置、使用维护、清查盘点、处置报废等环节的全生命周期管理制度，制度体系较为健全。但 2025 年度未按照《资产盘点管理办法》规定的“每年至少全面盘点一次”的要求对全部资产进行清查盘点，仅在年末对新增资产进行了核实登记，未能完整掌握全部资产的数量、状态及存放地点，无法有效验证账实相符情况。

4. 单位机构编制管理存在实质性超编、编制管控不规范

依据疏党办字〔2003〕86 号文件明确的疏附县残疾人联合会机

构编制核定标准，结合该单位 2025 年 12 月工资发放表、年度部门决算报告及人员编制台账核实情况，截至 2025 年 12 月底，单位机构编制管理存在实质性超编、编制管控严重不规范的突出问题，具体问题如下：人员编制严重超核定标准。根据官方“三定”文件规定，疏附县残疾人联合会原核定编制人数为 7 人，其中包含领导职数 2 人、工勤人员 2 人、参照公务员法管理人员 5 人，内设机构 3 个。经逐项核对人员名册、在编在岗台账及工资发放明细，2025 年 12 月底该单位实际执行编制 12 名，含参公编制 6 名、事业编制 6 名，实有在编在岗人员 12 名，在编人员控制率达 171.43%，远超 100% 的编制管控合理控制线，属于典型的实质性超编，严重违背机构编制核定管理规定。

七、有关建议

1. 完善绩效目标指标体系，全面覆盖核心职能

建议疏附县残疾人联合会在设置部门整体支出绩效指标时，对照“三定”规定及“十四五”规划明确的职能领域进行全面梳理，按照梳理部门职责——整合职责体系——确定职责目标——设置绩效指标的路径开展分步骤设置。重点补充以下指标：一是补充义务教育阶段残疾儿童少年入学安置指标。设置“适龄残疾儿童少年义务教育入学率”指标，全面反映部门在教育职能方面的履职成效。

二是补充困难重度残疾人家庭无障碍改造户数指标。根据国家“十四五”规划关于“补贴困难重度残疾人家庭无障碍设施改造”的要求，设置“困难重度残疾人家庭无障碍改造户数”指标，全面反映部门在无障碍环境建设方面的核心产出。确保指标体系全面反映部门核心履职和年度重点任务。

2. 强化预算编制科学性，严格控制预算调整

建议县残联进一步完善预算编制工作，提高预算编制的科学性和精准度。收入预算编制按照“积极稳妥、真实准确”要求，参照历年收入情况和年度收入增减变动因素认真测算，全面完整地反映部门所有收入。支出预算编制按照“统筹兼顾、勤俭节约、量力而行、讲求绩效和收支平衡”的要求，对人员、公用经费按照定员定额标准据实测算，对项目支出预算遵循轻重缓急按序原则，对重点工作重点保障，不断提高预算精准度，尽量避免预算大幅调整。对于确需调整的预算事项，要严格执行预算调整审批程序，充分论证调整的的必要性和合理性。同时，加强预算执行过程中的动态监控，及时发现和解决预算执行中的问题，确保预算执行的严肃性和规范性。

3. 严格落实资产管理制度，确保账实相符

建议县残联严格按照《资产盘点管理办法》的规定，每年至少

组织一次全面资产清查盘点，建立资产盘点工作台账，对盘点结果进行记录和分析。对盘盈、盘亏资产及时查明原因，按规定程序进行账务处理，确保账实相符、账账相符、账卡相符。同时，加强资产管理信息化建设，利用资产管理信息系统实时掌握资产动态，提升资产管理精细化水平。建立健全资产使用责任制，明确资产使用人的管理责任，确保资产安全完整。定期开展资产使用效益分析，对低效闲置资产及时进行调剂或处置，提高资产使用效率。

4. 严守编制红线，规范人员准入管理

组织专人全面梳理单位“三定”文件、编制台账、人员档案，精准掌握核定编制、现有在编人员结构、岗位配置等详细情况，彻底厘清超编底数。严格执行机构编制进入审批制度，坚决杜绝新增超编人员，后续所有人员招录、调动、调入等工作，均严格按照核定编制、岗位空缺情况及上级编制管理规定逐级审批，杜绝违规进入问题再次发生，从源头遏制编制超编增量。

八、绩效评价结果应用建议

针对上述绩效评价报告结果提出结果应用建议如下：

（一）绩效结果挂钩次年预算资金安排

为有效提高财政预算资金的经济性、效率性以及效益性，建议将本次绩效评价结果作为预算单位次年预算编制的重要依据，并优

化支出结构、完善相关办法、改进预算管理。对绩效评价结果为“优秀”和“良好”的项目，建议根据政策制度，结合喀什地区工作安排以及本级财力情况等因素，原则上优先予以保障。对绩效评价结果为“一般”的项目，项目实施单位应针对性提出整改措施，落实到位。本级财政部门在编制次年该预算单位同类型项目支出时，按比例扣减预算，具体扣减比例计算方式为： $(80 - \text{项目绩效评价结果得分}) / 100$ 。对绩效评价结果“较差”的项目，本级财政部门原则上不在次年预算中给予安排。

（二）绩效结果挂钩整改措施

根据本次绩效评价报告中所反馈的问题和建议，由项目实施单位及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实改进资金管理和项目管理，并在规定的时间内，将整改情况向疏附县财政局行文报告，并附《绩效评价结果整改报告》。

（三）绩效结果挂钩报告公开

积极推进评价结果和评价报告等绩效信息的公开。按照政府信息公开有关规定，由疏附县财政局将本次绩效评价的结果信息进行公开，加强社会和舆论监督，提高财政资金使用透明度。

九、其他需说明的问题

（一）关于评价责任的说明

1.绩效评价结论的可靠性基于项目主管单位提供资料的真实性和完整性，项目主管单位对向评价小组提供资料的真实性、合法性、完整性负责。评价小组已尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但受客观因素的限制，评价小组只能在项目主管单位提供现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能全面、可靠的评价结论。报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解之上。

2.我单位与委托方、部门单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价小组成员在开展绩效评价过程中恪守了职业道德规范。

（二）本次绩效评价的局限性

本次评价涉及的部分统计数据和反映定性指标完成程度的评价依据由疏附县残疾人联合会所提供的资料当中提取。评价小组对本次评价过程中发现的问题存在一定局限性，可能影响本次评价结果。

新疆鸿晟达信息咨询有限公司

2026年7月25日

附件 1：疏附县残疾人联合会 2025 年度部门（单位）整体支出绩效评价体系

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
部门决策 (20分)	部门中长期规划适应性 (8分)	中长期规划科学性合理性	4	部门是否按要求编报项目绩效目标,是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	合理	通用标准	1. 制定中长期规划，得 1 分，未完成得 0 分； 2. 依据总体规划，将任务落实到部门中长期规划，得 1 分，未完成得 0 分； 3. 中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定，得 1 分，未完成得 0 分； 4. 中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划，得 1 分，未完成得 0 分。	为全面落实国家、自治区及喀什地区残疾人事业部署，对标国务院《“十四五”残疾人保障和发展规划》（国发〔2021〕10 号）及地区相关规划，疏附县残联牵头编制了《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》。规划紧扣县域发展实际与残联职能，衔接上级要求、贴合基层，是引领全县残疾人事业高质量发展的纲领性文件。规划明确发展目标，聚焦巩固脱贫成果、完善社会保障、健全就业创业体系、提升公共服务水平等重点任务，持续缩小残疾人收入差距，优化重度残疾人精细化照护，助力残疾人高质量稳定就业。围绕民生提质、就业赋能、服务增效三大主线，系统部署社会保障、康复教育、无障碍改造、权益维护等工作，细化年度任务、责任分工和推进时限，常态化开展中华民族共同体意识教育，优化无障碍生活环境。整体来看，规划全面覆盖部门核心职能，科学适配县域残疾人事业发展需求，具有较强的科学性、针对性和可操作性，为全县残疾人事业常态化、规范化、高质量发展提供坚实支撑。该指标满分 4.00 分，根据评分标准得 4.00 分。	合理	4.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
		年度 工作 计划 科学 完整 性	4	部门设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门整体绩效目标的明细化情况。	科学	通用 标准	1. 制定明确的年度工作计划,得 1 分,未完成得 0 分; 2. 年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容,得 1 分,未完成得 0 分; 3. 年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排,得 1.5 分,未完成得 0 分。	通过审阅《疏附县残疾人联合会 2025 年工作计划》文件,核实该计划经党组(扩大)会议集体研究通过,以正式文件印发至各科室。计划以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕县委、县政府中心工作部署,明确了“坚持和加强党对残疾人工作的全面领导、全面提升残疾人民生保障水平、大力促进残疾人就业创业、着力健全残疾人关爱服务体系、增强基层组织服务能力、加强残疾人思想教育引导”六大重点方向。计划按照“总体目标—重点任务—责任分工—时序进度”的逻辑框架编制,将每项重点任务细化为具体工作事项,明确了责任领导、牵头科室、配合单位及完成时限,任务分解清晰、责任落实到人。同时,计划内容全面覆盖了康复、教育就业、组联维权、宣传文体、残疾人证管理等全部核心职能,无职能缺项。该指标满分为 4.00 分,根据评分标准得 4.00 分。	科学	4.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
	绩效目标明确性(6分)	绩效指标明确性	3	部门设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门整体绩效目标的明细化情况。	明确	通用标准	1. 将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标,得1分,未完成得0分; 2. 指标值清晰、可衡量的,得1分,未完成得0分; 3. 与部门年度工作任务数相对应,得1分,未完成得0分。	根据单位提供的《疏附县残疾人联合会 2025 年部门整体绩效目标申报表》，年度核心目标为：有需求的残疾人基本康复服务比例及辅助器具适配率均达90%以上，全面完成儿童康复、基本服务、就业培训、助学补贴等任务，增强残疾人获得感、幸福感、安全感。评价工作组从三方面进行合理性分析：在目标相关性方面，上述目标紧密围绕残疾人基本公共服务核心领域，与《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》提出的“城乡一体化残疾人基本公共服务体系更加完备”总体目标高度契合，与完善保障制度、提升康复服务质量、促进就业创业等重点任务保持一致。在计划匹配性方面，经与《疏附县残疾人联合会 2025 年工作计划》逐项对照，康复服务、辅具适配、儿童康复救助、就业培训、助学补贴等目标均对应年度重点部署，与各科室职能分工和任务安排相衔接，未发现目标脱节或计划外事项。在业绩水平合理性方面，查阅近两年实际数据，“基本康复服务覆盖率”和“辅助器具适配率”均达到上级要求并逐年提升。2025 年设定 90%的目标值既符合“十四五”规划逐步推进预期，又体现持续改进导向，属合理的业绩预期。综上，单位整体绩效目标与中长期规划、年度工作计划明确相关，符合残疾人事业发展方向，匹配度良好，符合正常业绩水平。该指标满分 3.00 分，根据评分标准得 3.00 分。	明确	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
		绩效 目标 合理性	3	考察部门预算 安排和工作计 划的匹配性： 重点工作资金 的保障性，项目 是否遵循轻 重 缓急按序保障。	合理	通用 标准	1. 有部门整体支出绩效目 标，得 1 分，未完成得 0 分； 2. 绩效目标与部门职能、规 划计划具有相关性，得 1.5 分，未完成 得 0 分 ； 3. 预期产出为正常的业绩 水平， 得 0.5 分， 未完成 得 0 分。	根据单位提供的《部门（单位）整体绩效目标申报表》，共设置 1 个一级指标、2 个二级指标、6 个三级指标，分别为：残疾儿童康复数量、残疾人辅助器具适配人数、基本康复服务数量、农村实用技术培训次数、残疾人评定补贴人数、爱心天使助学人数。指标设置清晰、可衡量，量化率 100%。在与年度工作任务匹配性方面，评价小组将所设指标与《疏附县残疾人联合会 2025 年工作计划》及重点任务清单逐项对照分析。经核查，已设置指标基本覆盖了康复服务、辅具适配、就业培训、残疾评定、教育助学等年度重点部署的工作任务，指标与工作任务之间对应关系明确，不存在指标脱节或任务遗漏中的大部分情况。在核心职能与重点任务覆盖的完整性方面，评价工作组对照部门“三定”规定及“十四五”规划明确的职能领域进行了逐项排查。经分析，指标体系存在以下不足：一是教育职能体现不充分，“十四五”规划中“巩固提高残疾儿童少年义务教育水平”是核心任务之一，但指标仅设置“爱心天使助学人数”（主要覆盖高等教育阶段），对义务教育阶段的入学安置工作未设置相应指标；二是无障碍改造任务未纳入指标，困难重度残疾人家庭无障碍改造是“十四五”期间重点民生工程，上级每年下达量化任务，但绩效目标申报表中未设置对应指标。综上，在残疾人教育、无障碍改造等核心履职方面指标设置有待完善，未能全面体现部门核心职能和年度重点任务，根据评分标准，扣除 1.5 分。	部分 合理	1. 50

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
	部门预算编制(6分)	预算编制科学规范	3	考察年度预算决策程序是否规范	规范	通用标准	1. 预算编制经过科学论证，得 0.5 分，未完成得 0 分； 2. 预算内容与部门职能及规划计划匹配，得 0.5 分，未完成得 0 分； 3. 预算额度测算依据充分，按标准编制，得 0.5 分，未完成得 0 分； 4. 预算确定的资金量与工作任务相匹配，得 0.5 分，未完成得 0 分。	经查阅 2025 年度部门预算编制说明、预算编制工作底稿及“三重一大”事项决策会议记录。经核查，疏附县残联严格遵循《中华人民共和国预算法》及县财政局年度预算编制通知要求，按照“二上二下”程序开展预算编制工作。在科学论证方面，项目支出预算编制前均开展了必要性论证和支出测算。在内容匹配方面，预算安排涵盖了人员经费、公用经费和项目经费三大板块，项目经费围绕“十四五”规划任务和年度重点工作设置，包括残疾儿童康复救助、辅具适配、无障碍改造、动态更新等专项，与部门职能定位一致。在额度测算方面，人员经费按照县人社局核定的工资标准和社保缴费基数逐人测算，公用经费按照定额标准编制，项目经费依据上级提前下达的资金文件、任务清单以及政府采购询价结果逐项测算，各项测算均有充分依据。在资金量与任务匹配方面，经将预算明细与年度工作计划的任务量逐一对应分析，各项工作的资金安排与任务规模相适应。 该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分	规范	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
		部门 预算 编制 完整 合理性	3	考察部门预算安排和工作计划的匹配性，重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障。	合理	通用 标准	评价要点： ①预算与部门工作任务匹配，体现部门工作内容的全面情况，得1分； ②基本支出与项目支出预算边界界定清晰明确，不存在相互挤占的情况，得0.5分； ③专项支出立项依据充分、支出内容与工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序	该单位 2025 年度项目支出预算聚焦残疾人核心服务职能，列支范围包含基本康复服务、残疾儿童康复救助、残疾人辅助器具适配补贴、残疾人残疾评定费用补贴等专项工作经费。本类项目以提前预拨告知专项资金为主，资金保障力度充足、拨付前置到位，有效保障年度残疾人重点服务工作有序落地。从编制逻辑来看，整体预算统筹对接部门年度重点工作清单，全面匹配残疾人事业核心履职职能，资金规模、支出方向均与年度工作任务一一对应，预算编制科学性、针对性、实用性较强，实现资金供给与业务发展同部署、同匹配。 该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分	合理	3.00
部 门 管 理 (30 分)	资 金 管 理 (9 分)	预 算 执 行 率	2	考察部门（单位）年度预算执行数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	100%	通用 标准	评价要点： 预算执行率=（2025 年部门预算执行数/2025 年部门调整预算数）*100% 预算执行率=100%，得权重分满分，未达 100%按照预算执行率*权重计算得分	根据疏附县残联 2025 年度部门决算报表及财政国库集中支付对账单进行了数据核对。经核实，2025 年度部门年初预算数为 416.45 万元，年度执行中因落实上级追加政策和本级党委政府临时交办任务等原因，经财政批复后调整预算数为 472.83 万元。截至 2025 年 12 月 31 日，部门全年实际支出数为 472.83 万元。按照公式计算：预算执行率=（472.83 万元 /472.83 万元）×100%=100.00%。该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 2 分。	100.0 0%	2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
		预算 调整 率	2	考察部门（单位）本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门（单位）预算的调整程度。	$\leq$ 10%	通用 标准	评价要点： 预算调整率=[预算调整数/年初预算数]×100%。 ①预算调整率大于或小于10%，偏离程度大于10%，不得分 ②预算调整率大于等于10%，且偏离程度小于10%，得满分； ③预算调整率小于10%，且偏离程度小于10%，得分=预算调整率×分值。 预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算；的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。	根据疏附县残联 2025 年度部门决算报表及预算管理一体化系统(2.0 版)数据核对。经核实,2025 年度部门年初预算数为 416.45 万元,年度执行中因落实上级追加政策和本级党委政府临时交办任务等原因,经财政批复后调整预算数为 472.83 万元。调整数为 56.38 万元。按照评分标准,预算调整率计算公式为: 预算调整率=(预算调整数÷年初预算数)×100%。经测算,2025 年度部门预算调整率为: 56.38÷416.45×100%=13.54%。该调整率超过±10%的合理区间,偏离程度为 3.54 个百分点。根据评分规则,预算调整率偏离程度大于 10%即不得分,该指标权重为 3 分,故扣除 3 分,得 0 分。	13.54 %	0.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
		结转结余率	3	考察部门（单位）本年度结转结余总额与支出预算数的比率,用以反映和考核部门（单位）对本年度结转结余资金的实际控制程度	5-20%	通用标准	结转结余率=（本年结转结余数/决算收入数）×100%。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准)。 评价要点: ①结余结转率<5%的,得2分; ②5%<结余结转率≤10%的,得1.5分; ③10%<结余结转率≤20%的,得1分; ④结余结转率>20%的,得0分。	根据疏附县残联 2025 年度收入支出决算总表及预算管理一体化系统(2.0 版),核实当年决算收入数为 472.83 万元,结转结余数(含财政拨款结转和非财政拨款结余)为 0 万元。经计算,结转结余率=(0/472.83)×100%=0%。根据评分标准“结余结转率<5%的,得3分”。该指标设定分值3分,根据评分规则得3分。	0.00%	3.00
		“三公经费”变动率	2	考察部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率,用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。	≤20%	通用标准	评价要点: “三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”变动率≤20%,得权重分满分,每增加1%(不足1%的按照1%计算),扣除5%权重分,扣完为止。	根据 2024 年度和 2025 年度《一般公共预算财政拨款“三公经费”支出决算表》及《2025 年度部门决算报表说明》。经核实,2024 年度“三公经费”实际支出总额为 26.70 万元,2025 年度“三公经费”实际支出总额为 10.33 万元。按公式计算变动率=[(10.33-26.70)/26.70]×100%=-61.31%。该指标设定分值2分,根据评分规则得2分。	-61.31%	2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
	项目管理 (4分)	项目 立项 程序 规范 性	2	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	规范	通用标准	评价要点: 项目是否按照规定的程序申请设立; ②审批文件、材料是否符合相关要求; 以上每条要素分别占50%的权重分,每有一条不符合,扣除对应权重分,扣完为止	抽取了部分 2025 年度部门实施的重点项目的立项档案,逐项审查了财政资金下达文件、预算审批单及党组会议纪要。经核查,所有项目均依据上级残联和财政部门联合下发的专项资金文件或本级预算批复进行申报,申报材料完整。项目立项经过了科室酝酿、分管领导审核、党组集体研究等规定程序,并报县财政局对口业务科室审核备案。审批文件包括资金下达通知、绩效目标批复表等,材料格式规范、签章齐全、内容完整。 该指标设定分值 2 分,根据评分规则得 2 分。	规范	2.00
		项目 管理 制度 执行 有效 性	2	考察部门(单位)是否按照项目管理制度有效执行	有效	通用标准	评价要点: ①按照管理制度有效执行、管理纪录清晰完整,得 2 分; ②未按制度执行或管理记录缺失,每发现一项扣 0.5 分,扣完为止。	查阅了疏附县残联《项目管理办法》《政府采购内控制度》《合同管理办法》等制度文件,并对照抽查了 5 个重点项目的全过程管理档案,包括项目实施方案、政府采购计划表、招标文件、中标通知书、合同文本、到货验收单、竣工验收报告、资金支付审批单、绩效自评表等。经逐项核查,各项目均按照管理制度的规定执行了采购程序、合同签订、验收交付等环节,执行痕迹清晰、归档资料完整。未发现未按制度执行或管理记录缺失的情况。 该指标设定分值 2 分,根据评分规则得 2 分。	有效	2.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
	财务管理（5分）	财务制度健全性	2	考上的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	健全	通用标准	评价要点： ①已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，得1分； ②相关管理制度合法、合规、完整，得1分； ③相关管理制度具备可操作性，得1分。	评价小组调阅了疏附县残联现行有效的财务管理制度汇编，包括《预算管理办法》《财务收支审批制度》《专项资金管理办法》《差旅费管理办法》《政府采购管理制度》《内部审计制度》《会计档案管理制度》等。经逐份审阅制度文本，各项制度均依据《预算法》《会计法》《行政事业单位财务规则》、《政府会计准则》等上位法律法规制定，条款内容合法合规。制度体系涵盖了预算编制、执行、调整、决算、绩效评价、会计核算、资金支付、审批权限等预算财务管理各环节，完整程度较高。该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。	健全	2.00
		资金使用合规性	3	考察部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门（单位）预算资金的	合规	通用标准	评价要点： ①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，得1分； ②资金的拨付具备完整的审批程序和手续，得0.5	绩效评价组按照抽样工作要求，对残疾儿童康复救助、残疾人辅助器具适配等重点民生项目开展专项核查。本次共抽查2025年度项目资金122.37万元，占对应项目总支出的57.04%，抽样覆盖面充足，能够真实反映项目资金整体管理使用情况。核查过程中，逐笔核对支出申请单、发票、合同、验收报告、会议纪要、国库集中支付凭证等原始资料，实现业务流程、	合规	3.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
				规范运行情况。			分； ③项目的重大开支经过评估论证，得 0.5 分； ④资金使用符合部门预算批复的用途，得 0.5 分； ⑤不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，得 0.5 分。	财务凭证、资金支出全链条核查。经核查，所有抽查资金支出均严格符合《预算法》《行政事业单位财务规则》及残疾人事业补助资金管理相关制度规定。项目资金全部实行国库集中支付，严格执行“经办人、科室负责人、财务、分管领导、主要领导”五级审批流程，审批链条完整规范。所有资金均按预算批复科目和用途专款专用，经逐项比对核实，未发现串户使用、挤占挪用、擅自变更资金用途等违规问题。同时，资金支付严格落实“三重一大”决策制度，按要求完成资金申报、政府采购、资料报审等流程，经县委财经委员会审议通过后由国库统一支付。整体来看，项目资金审批程序严谨、档案资料齐全、使用合规规范。 该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。		
	人员管理（2分）	人事管理制度健全性	1	考察部门（单位）人员管理制度是否建立健全	健全	通用标准	评价要点： ①建立完善的人事管理制度，包括：录用、薪酬、考核、培训、数据信息管理等，得 1 分； ②制度缺失或制度存在明显缺陷每项扣 0.5 分，扣完为止； ③无制度，不得分	评价小组查看了疏附县残联《人事管理办法》《干部考核实施细则》《干部教育培训制度》《编外人员聘用及管理办法》等制度文件。经查看，人事管理制度涵盖了人员录用（含编外人员聘用）、工资薪酬核定与调整、年度考核与平时考核、干部教育培训、人事信息档案管理环节，覆盖了人员“进、管、考、出”全生命周期。各项制度内容表述清晰、操作性较强，未发现明显制度缺陷或缺失项。 该指标设定分值 1 分，根据评分规则得 1 分。	健全	1.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
		在编人员控制率	1	考察考察部门（单位）编制投入使用情况。	100%	通用标准	在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。评价要点：在编人员控制率≤100%得 1 分，超过不得分	根据县残联提供的机构设置及人员编制情况、2025 年 12 月份工资发放表以及《2025 年度部门决算报告》，结合 2003 年 7 月 10 日中共疏附县委办公室、疏附县人民政府办公室《关于印发〈疏附县残疾人联合会职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（疏党办字〔2003〕86 号）文件规定，疏附县残疾人联合会原核定内设机构为 3 个（劳动就业服务所、服务合作社、康复指导站），核定编制人数 7 人，其中领导职数 2 人、工勤人员 2 人、参照公务员法管理（参公）人员 5 人。经逐项核实人员名册与工资发放明细，现确认：截至 2025 年 12 月底，疏附县残联实际执行编制数为 12 名（其中参公编制 6 名、事业编制 6 名），实有在编在岗人员 12 名（其中参公人员 6 名、事业人员 6 名）。据此计算，在编人员控制率 =（实际在编人数 12 人 / 核定编制人数 7 人）× 100% = 171.43%，已远超 100% 的合理控制线，构成实质性超编。 该指标设定分值 1 分，根据评分规则得 0 分。	171.43%	0.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
	信息 管理 (4 分)	预决 算信 息公 开性	2	考察部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	公开	通用 标准	评价要点： ①按规定内容公开预决算信息，得1分； ②按规定时限公开预决算信息，得1分。预决算信息：指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	评价工作组登录疏附县人民政府官方网站“政务公开—预决算公开”专栏，对2025年度部门预算和2024年度部门决算的公开情况进行了逐项检查。经核查，部门于2025年2月14日（人大批复后20日内）在县政府网站公开了2025年部门预算，公开内容包括：部门概况、预算收支总表、财政拨款收支总表、一般公共预算支出表、政府性基金预算支出表、“三公经费”预算表、项目支出绩效目标表及文字说明等，内容完整规范。2024年度部门决算已于2025年8月（法定公开时限内）在相同专栏公开，公开内容涵盖决算报表及说明。预算公开和决算公开均在规定时限内完成。该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。	公开	2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
		基础 信息 完善 性	2	考察部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	完善		评价要点： ①基础数据信息和会计信息资料真实，得1分； ②基础数据信息和会计信息资料完整，得0.5分； ③基础数据信息和会计信息资料准确，得0.5分。	评价小组将2025年度部门决算报表、财政预算一体化系统中的预算执行数据、国有资产年度报告数据、工资统发数据进行了交叉核对。经核对，人员信息与编办实名制数据一致，资产数据与资产管理系统数据一致，预算执行数据与国库集中支付系统数据一致，会计账簿与决算报表数据一致。各项基础数据均有原始凭证支撑，经抽查凭证附件，未发现信息不实的问题。部门账套科目设置规范，会计凭证按月装订、附件齐全，无重大缺失。数据勾稽关系正确，账表相符、账实相符、账账相符。 该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。	完善	2.00
	内部 控制 （2 分）	内部 控制 制度 健全 性	2	考察部门（单位）财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况	健全	通用 标准	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 以上每条要素各占权重的50%，每有一条不符合，扣除对应的权重分，扣完为止。	绩效评价组查看了疏附县残联《内部控制手册》，及《2025年度行政事业单位内部控制报告》。该单位建立了单位层面和业务层面两个维度的内部控制体系。单位层面涵盖了组织架构、决策机制、关键岗位责任制等内容；业务层面覆盖了预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理六大业务模块，各模块均绘制了业务流程图、识别了风险点、制定了防控措施。各项内控制度依据国家现行法律法规制定，合法合规，制度体系完整，能够有效保障部门履职和资金安全。		2.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
	资产 管理 (4 分)	资产 管理 安全 性	2	考察部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	安全	通用 标准	评价要点： ①建立完善的资产管理制度，得 0.5 分； ②资产保存完整，得 0.5 分； ③资产处置规范，得 0.5 分； ④资产账务管理合规、账实相符，得 0.5 分。	绩效小组查看了《疏附县残疾人联合会固定资产管理制度》《资产盘点管理办法》及《办公用品管理制度》，并抽查了 2025 年度资产盘点表、新增资产入账凭证及资产处置审批单。经核查，部门已建立涵盖资产配置、使用维护、清查盘点、处置报废等环节的全生命周期管理制度，制度体系较为健全。在资产保存方面，资产入账凭证均附有政府采购计划表、合同、发票、验收单等资料，入账及时、计量准确；资产卡片信息完整，已按“一物一卡”要求建立台账，资产标签粘贴规范，存放地点明确。在资产处置方面，2025 年度未发生的资产报废事项。但在资产盘点与账实相符方面，部门 2025 年度未按照《资产盘点管理办法》规定的“每年至少全面盘点一次”的要求对全部资产进行清查盘点，仅在年末对新增资产进行了核实登记，未能完整掌握全部资产的数量、状态及存放地点，无法有效验证账实相符情况。按照评分规则扣除 0.5 分。 该指标设定分值 2 分，根据评分规则得 1.5 分。	部分 安全	1.50

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
		固定资产利用率	2	考察部门固定资产是否得到有效利用。	≥95%	通用标准	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评价要点：①固定资产利用率≥95%的，得2分；②95%>固定资产利用率≥75%的，得1.5分；③75%>固定资产利用率≥60%的，得1分；④固定资产利用率<60%的，得0分。	绩效小组评价工作组依据2025年度行政事业单位国有资产年度报告及现场抽盘结果，截至2025年12月31日，部门固定资产原值总额为308.76万元，累计折旧254.36万元。根据资产卡片信息和现场抽查情况，实际在用固定资产原值为308.76万元（剔除待报废、闲置资产），固定资产利用率=（308.76/308.76）×100%=100%（≥95%）。部门资产整体利用效率较高，未发现大面积闲置情况。该指标设定分值2分，根据评分规则得2分。	100.00%	2.00
部门产出（30分）	职责履行（10分）	年度重点项目完成率	3	考察部门（单位）履行职责而实际完成年度重点项目数与计划数的比率，用以反映和考核部门（单位）重点项目的实施和推进情况。	=100%	计划标准	年度重点项目完成率=（年度重点项目完成个数/年度重点项目计划开展个数）×100%评价要点：完成率100%，得满分；每发现1个重点项目未完成，扣1分，扣完为止。	评价小组依据年度工作计划和项目清单，梳理出2025年度部门重点项目共8个，包括“困难重度残疾人家庭无障碍改造项目”“残疾儿童康复救助项目”“精准康复服务项目”“辅具适配项目”等。通过查阅各项目的验收报告、绩效自评报告、资金支付凭证等材料，核实所有项目均已按计划完成实施，项目验收合格率100%。未发现重点项目未完成的情况。该指标设定分值3分，根据评分规则得3分。	100.00%	3.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
		年度重点工作任务完成率	4	考察部门（单位）履行职责而实际完成年度重点工作任务数与计划数的比率,用以反映和考核部门(单位)年度重点工作任务目标的实现程度。	=100%	计划标准	年度重点工作任务完成率=（年度重点工作任务完成个数/年度重点工作任务计划开展个数）×100%评价要点：完成率 100%，得满分；每发现 1 项未完成的年度重点工作任务，扣 1 分，扣完为止。	绩效评价小组对照年度工作计划与项目清单梳理确认，2025 年度部门重点项目共计 8 个，包含困难重度残疾人家庭无障碍改造项目、残疾儿童康复救助项目、精准康复服务项目、辅具适配项目等。评价工作组通过查阅项目验收报告、绩效自评报告、资金支付凭证、业务实施档案等佐证资料开展资料核查，经核实，所有重点项目均严格依照年度计划组织实施并按期完成，项目验收合格率 100%，无重点项目未按期完工、未实施等问题。该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。	100.00%	4.00
		开展年度绩效管理	3	考察部门（单位）当年度绩效管理工作开展情况及取得的成效。	开展	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于 60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值；完成率小于 60%为不及格，不得分。	绩效评价工作组按自治区和地区预算绩效管理要求，全面核查疏附县残联 2025 年度绩效管理工作。经查阅新疆财政绩效管理信息系统及工作台账，各项工作按时按质完成。在绩效目标编报方面，部门在规定时间内完成 8 个项目（含本级及上级转移支付）的绩效目标申报，覆盖率 100%，目标内容完整、指标量化清晰、要素齐全。在绩效运行监控方面，部门分别于 5 月、8 月实施两次项目支出监控，6 月实施一次部门整体监控，全年共 3 次。每次均填报《绩效运行监控表》，对偏离目标的项目及时分析原因、提出纠偏措施，报告完整。在绩效自评方面，部门于 2025 年底完成所有项目及整体支出绩效自评，覆盖全部预算资金。自评报告结构完整，包含项目概况、目标完成、资金使用、问题及改进等核	开展	3.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
								心要素；数据以决算报表和业务台账为支撑，做到“数出有据”；对未达标指标深入分析原因并提出针对性建议，自评质量较高。该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。		
	核心产出（20分）	困难重度残疾人家庭无障碍改造任务	3	指为持有《中华人民共和国残疾人证》、残疾等级为一级或二级且生活困难的残疾人家庭，按照“一户一策”原则进行居家无障碍设施改造	≥22户	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于 60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值；完成率小于 60%为不及格，不得分。	绩效小组依据疏附县残联提供的《困难重度残疾人家庭无障碍改造项目合同》《无障碍改造享受人员名单》及《改造项目验收单》等资料，对该项指标完成情况进行了全面核实。经核查，2025 年度疏附县困难重度残疾人家庭无障碍改造任务目标值为 22 户。绩效小组将《无障碍改造享受人员名单》与年度任务计划进行了逐一比对，22 户改造对象均在名单之内，人员信息完整、准确。在改造内容方面，根据《改造项目合同》及项目验收材料，每户改造方案均按照“一户一策”原则，针对残疾人家庭实际需求和居住环境，重点实施了卫生间热水器及扶手安装、厨房低位灶台改造、热水壶、护理床等无障碍设施改造项目，改造内容与残疾人个性化需求相匹配。在验收确认方面，所有改造任务完成后，由县残联组织乡镇残联、村（社区）及改造对象共同参与验收，逐户填写《改造项目验收单》，改造对象对改造内容、施工质量及使用效果均签字确认满意，验收合格率达 100%。 该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。	22 户	3.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
		困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率	4	指在符合条件的残疾人中,实际享受到困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴(统称“两项补贴”)的残疾人所占的比例。	=100%	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分;预期指标未完成,且实际完成率大于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值;完成率小于60%为不及格,不得分。	根据单位和民政部门提供2025年度《残疾人两项补贴发放统计表》及“一卡通”发放金额。经统计,全年共发放困难残疾人生活补贴50558人次、重度残疾人护理补贴34898人次,累计发放补贴金额1025.49万元。经将补贴发放名单与持证残疾人数据库进行逐一比对,所有符合申领条件的残疾人均已纳入补贴发放范围,未发现符合条件未纳入或不符合条件违规纳入的情况。“两项补贴”覆盖率均为100%。该指标设定分值4分,根据评分规则得4分。	100.00%	4.00
		残疾人基本康复服务覆盖率	4	指在一定时期内,实际获得基本康复服务的持证残疾人人数占具有康复服务需求的持证残疾人总人数的比例	=100%	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分;预期指标未完成,且实际完成率大于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值;完成率小于60%为不及格,不得分。	根据《关于提前下达2025年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》(喀地财社〔2024〕68号)下达的残疾人康复任务为42人。《关于提前下达2025年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》(喀地财社〔2024〕69号)下达的残疾人康复任务为52人。根据单位提供的《2025年残疾人基本康复花名册》112人及《基本康复工作验收报告》,2025年实际已完成基本康复任务数为112人。经核定,实际完成基本康复服务人数为112人,较上级下达任务94人超额完成18人,超任务完成率为119.15%。该指标设定分值4分,根据评分规则得4分。	119.15%	4.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
		残疾人辅助器具适配率	3	指在一定时期内,实际获得辅助器具适配服务的持证残疾人人数占具有辅助器具适配需求的持证残疾人总人数的比例	=100%	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分;预期指标未完成,且实际完成率大于60%的,按超过的比重赋分,计算公式为:得分=(实际完成率-60%)/(1-60%)×指标分值;完成率小于60%为不及格,不得分。	依据《关于提前下达2025年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》(喀地财社〔2024〕68号)及《关于提前下达2025年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》(喀地财社〔2025〕5号)两份资金文件,核定2025年度上级下达的辅助器具适配任务目标合计为100人(68号文42人、5号文58人)。根据疏附县残联提供的《2025年辅具适配发放人员花名册》,该花名册逐人登记了残疾人姓名、身份证号、辅具名称等信息,共计100人,与上级任务目标完全一致。绩效评价小组将花名册信息与任务要求进行了逐人核对,100名受益对象均持有残疾人证且辅助器具需求真实,适配的辅具类型(轮椅、助行器、假肢、助听器、盲杖等)与残疾人残疾类别和等级相匹配,适配评估意见由专业技术人员签字确认,发放记录完整清晰。经核实,已申请且符合适配条件的残疾人均已获得适配服务,应配尽配,实际完成率=(100/100)×100%=100%。 该指标设定分值3分,根据评分规则得3分。	100.00%	3.00

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	完成值	得分
		爱心天使助学人数	3	指通过“爱心天使”助学项目获得资助的家庭经济困难残疾学生及残疾人家庭子女人数。	≥26人	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值；完成率小于60%为不及格，不得分。	根据《关于提前下达2025年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2024〕69号），核定2025年度上级下达的“爱心天使”助学任务目标为26人。根据疏附县残联提供的《2025年“爱心天使”助学项目受助残疾学生花名册》，该花名册逐人登记了受助学生姓名、残疾证号、录取院校及专业、学历层次、及联系方式等信息，共计26人。经逐一核实，26名资助对象均为当年新考入大学的残疾大学生或贫困残疾人家庭子女大学生，资助资格认定材料（含残疾证、家庭经济困难证明、录取通知书复印件等）齐全，符合项目规定的资助条件。同时对资助资金发放情况进行了核查。根据县残联提供的《助学补助金发放明细表》及银行代发回单，资助标准为每人2000元，共计应发5.2万元，实发5.2万元。经核对银行回单，资助资金已全部通过国库集中支付系统直接打入受助学生个人银行账户，资金拨付及时、足额到位，不存在截留、挤占或挪用情况。从实施效果来看，“爱心天使”助学项目切实减轻了残疾学生和贫困残疾人家庭子女的教育费用负担，帮助其顺利进入高等学校深造，有力保障了残疾人及残疾人家庭子女平等接受高等教育的权利，体现了教育公平的政策导向，对阻断贫困代际传递具有积极作用。经逐人核实花名册信息及资	26人	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
								金发放凭证，26 名受助对象已全部获得资助，实际完成率=（26/26）×100%=100%。 该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。		
		开展农村家庭困难残疾人实用技术培训	3	指为农村困难残疾人（或重度残疾人家庭成员）提供实用技术培训，帮助其掌握农村实用技术，提高自我发展和增收能力	≥25 人	计划标准	实际完成率=实际完成值/标杆值×100.00%。实际完成率符合预期指标值得满分；预期指标未完成，且实际完成率大于 60%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标分值；完成率小于 60%为不及格，不得分。	绩效评价小组依据《关于提前下达 2025 年中央财政残疾人事业发展补助资金预算的通知》（喀地财社〔2024〕68 号），核定 2025 年度上级下达的实用技术培训任务目标为 25 人。根据疏附县残联提供的《2025 年残疾人实用技术培训花名册》，该花名册逐人登记了参训残疾人姓名、身份证号、残疾证号、家庭住址、联系电话、培训工种等信息，共计 25 人，与上级任务目标完全一致。评价工作组将花名册信息与资金文件任务要求进行了逐项核对，25 名参训对象均为持有残疾人证的农村籍残疾人，具备劳动能力和培训意愿，符合项目规定的参训条件，人员信息真实完整，残疾证号与中残联数据库信息一致，不存在重复统计或虚报参训人员情况。实际完成率=（25/25）×100%=100%。该指标设定分值 3 分，根据评分规则得 3 分。	25 人	3.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
部门 效益 （20 分）	社会 效益	疾 人 民 生 保 障 水 平 显 著 提 升	10	该指标综合反映残疾人基本生活保障、社会保险、社会救助、社会福利、托养服务等核心民生保障项目的覆盖面与待遇水平的提升程度。	提升	历史 标准	1. 两项补贴精准落实（5分）：全面摸排，精准识别，应补尽补，无漏错报；漏补错发每例扣1分，扣完为止。 2. 惠残政策全面落地（3.5分）：无障碍改造落地；‘爱心天使’助学应助尽助，资料齐全；评定补贴申领规范全覆盖，减轻负担。 3. 政策宣传与服务保障（1.5分）：多渠道宣传确保知晓率；建台账动态更新，服务高效规范。	根据 2025 年项目资料及工作总结，疏附县残联扎实推进各项惠残民生工作，精准落实残疾人两项补贴政策，常态化开展全域拉网式摸排，逐人逐户核对信息，建立动态管理台账，严格执行“应补尽补、应退尽退”工作原则。通过多部门数据比对、多级复核校验，严把资格审核与资金发放关口，全年为 4795 名符合条件残疾人足额发放两项补贴，资金发放率 100%，实现政策全覆盖、无错漏，切实筑牢残疾人民生兜底保障防线。各项惠残民生政策落地见效、提质增效。精准推进困难重度残疾人家庭无障碍改造工作，坚持按需施策、一户一策，全程规范施工与验收流程，有效改善残疾人居家生活条件。扎实开展“爱心天使”助学项目，精准筛查资助对象、规范档案管理，全面落实应助尽助，切实保障残疾学子就学权益。严格规范残疾评定补贴申领流程，全程公开透明、阳光办事，全面覆盖符合条件人群，有效减轻残疾人经济压力，持续提升残疾人基本保障水平。同时，县残联持续优化政策宣传与便民服务体系，依托村（社区）公告栏、微信群、入户走访等线上线下渠道，常态化开展惠残政策宣讲，大幅提升群众政策知晓率。健全残疾人“一人一档”动态台账，落实定期回访、动态更新机制，精准掌握残疾人需求变化。持续优化办事流程、压缩办理时限，针对特殊	提升	10.00

一级 指标	二级 指标	三级 指标	权重	指标解释	标杆 值	评分 标准	评分规则	评分过程	完成 值	得分
								残疾群体积极提供帮办代办、上门服务，切实提升惠残服务质效，让各项助残服务更便捷、更规范、更暖心。 该指标设定分值 10 分，根据评分规则得 10 分。		
	满意度指标	残疾人及残疾儿童家属对残联部门服务满意度	10	考核残疾人及残疾儿童家属对残疾人联合会服务满意程度。	≥ 90.00%	计划标准	根据满意度问卷统计情况计算完成率，指标完成率=Σ样本数（“很满意”×1.0+“满意”×0.8+“一般”×0.4+“不满意”×0）/总样本数×100.00%，根据访谈调研情况进行评分，实际完成率大于等于 90%,得满分；实际完成率大于 60%且小于 90%的，按超过的比重赋分，计算公式为：得分=（实际完成率-60%）/（90%-60%）×指标分值；完成率小于 60%为不及格，不得分。	该效益指标采用公众评判法,通过问卷调查与抽样访谈相结合的方式,对受益残疾人及残疾儿童家属的满意程度进行综合评价。评价工作组严格按照科学抽样原则,对 2025 年度接受过残联康复服务、辅具适配、无障碍改造、教育资助等服务的残疾人及残疾儿童家属开展了满意度调查。调查采用分层抽样方法,覆盖全县 9 个乡镇,共发放问卷 160 份,回收有效问卷 160 份,有效回收率达 100%。问卷共设置 15 个问题,内容涵盖服务态度、办事效率、政策宣传、康复效果、辅具质量、后续跟踪等多个维度,其中第 3 至第 14 题重点围绕残联部门的政策宣传、服务供给、诉求响应及工作反馈等方面开展满意度调研。经统计汇总,综合满意度为 93.67%。同时,结合实地访谈调研情况进行交叉验证与综合评分,各项服务实际完成率均达 90%及以上。依据评分标准,该指标满分为 10.00 分,实际得分为 10.00 分。	9367.00%	10.00
合计			100							95.00

附件 2：基础信息表

基础信息表			
部门单位	疏附县残疾人联合会	部门负责人	阿米娜
年初预算	416.45万元	全年预算数	472.83万元
预算调整数	56.38万元	预算调整率	13.54%
全年执行数	472.83万元	预算执行率	100%
三公经费预算	0.8万元	三公经费支出	0.8万元
部门基本情况	2025年是“十四五”规划的收官之年，疏附县残疾人联合会（以下简称“县残联”）在县委、县政府的坚强领导和上级残联的精心指导下，深入贯彻“十四五”规划关于残疾人事业发展的部署要求，聚焦残疾人“急难愁盼”问题，以推动残疾人事业高质量发展为主题，以巩固拓展残疾人脱贫攻坚成果、促进残疾人全面发展和共同富裕为主线，扎实推进社会保障、康复服务、就业增收、权益保障等重点工作，各项任务指标均已完成，残疾人幸福感、获得感显著提升。县残联始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于残疾人事业的重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署，贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神，完整准确贯彻新时代党的治疆方略，牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标，坚持弱有所扶，保障残疾人平等权利，增进残疾人民生福祉，增强残疾人自我发展能力。根据1990年机构改革相关文件规定，县残联作为县委、县政府联系残疾人群体的桥梁和纽带，承担着代表残疾人利益、服务残疾人群体、管理残疾人事务的重要职能。县残联紧扣《疏附县“十四五”残疾人保障和发展规划》目标任务，聚焦残疾人康复、教育、就业、社会保障、无障碍改造等核心领域，扎实开展各项工作。截至2025年12月31日，全县持证残疾人共计5640人，其中：男3359人、女2281人；按残疾等级划分，一级811人、二级1623人、三级1437人、四级1769人；按残疾类别划分，视力残疾815人、听力残疾602人、言语残疾104人、肢体残疾2534人、智力残疾426人、精神残疾447人、多重残疾712人。全县就业年龄段残疾人3495人，其中具备就业条件的残疾劳动力2147人，已实现就业1413人。		
年度重点任务	2025年，疏附县残疾人联合会紧紧围绕县委、县政府中心工作部署，以推动残疾人事业高质量发展为主题，重点推进以下工作： 一是全面提升残疾人生活保障水平。配合民政部门落实困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴政策，推动符合条件的残疾人纳入最低生活保障范围，做到“应保尽保、应补尽补”。落实残疾人康复救助制度，确保有需求的残疾儿童得到及时有效的康复服务。全年完成残疾儿童康复救助50人，投入资金开展系统的康复训练。二是大力促进残疾人就业创业。组织开展残疾人职业技能培训和农村实用技术培训，提升残疾人就业创业能力。落实残疾人就业扶持政策，保障残疾人就业培训、就业服务、补贴奖励等相关资金投入。全县具备就业条件的残疾劳动力2147人，实现就业1413人，就业率达65.8%，今年为31名残疾人找到适合的就业岗位。 三是着力健全残疾人关爱服务体系。深入实施残疾人精准康复服务行动，确保有需求的残疾人接受基本康复服务比例达到100%。推进残疾人辅助器具适配工作，适配率达到100%。实施困难重度残疾人家庭无障碍改造项目，投入资金7.7万元，完成22户改造任务，改善残疾人居家生活环境。 四是增强基层组织服务能力。加强基层残疾人组织建设，提升服务残疾人能力。做好残疾人证管理、动态更新、信访维权等基础性工作。加强残疾人思想教育引导，常态化开展中华民族共同体意识教育。开展评残办证专项行动，为244名疑似残疾人及到期换证的残疾人开展集中鉴定，其中符合办证条件及换证的151名。推进残疾人证“跨省通办”业务，今年共办理“跨省通办”业务13件。		
部门年度预算安排及执行情况	县残联2025年度部门收入年初预算金额为416.45万元，其中：一般公共预算财政拨款收入369.01万元，政府性基金预算财政拨款收入47.44万元。经预算调整后部门收入全年预算金额为472.83万元，预算调整数为56.38万元，预算调整率为13.54%，其中：一般公共预算财政拨款收入357.86万元，政府性基金预算财政拨款收入41.83万元、其他收入73.14万元。 县残联2025年度部门支出年初预算金额为416.45万元，经预算调整后部门支出全年预算金额为472.83万元，预算调整数为56.38万元，预算调整率为13.54%，其中：基本支出277.51万元，项目支出138.94万元。2025年度部门支出决算数472.83万元，其中：基本支出决算数258.28万元，项目支出决算数214.55万元，部门年度预算执行率为100.00%。		

附件 3：调查问卷结果分析报告

疏附县残疾人联合会 2025 年度部门整体支出

调查结果分析

一、调查背景与目的

为客观评价疏附县残疾人联合会（以下简称“县残联”）整体工作成效，绩效评价组结合现场调研情况及部门工作开展实际，明确受部门职能履行直接影响的受益群体，通过问卷调查方式，深入了解服务对象对市残联业务能力、重点工作推进情况等方面的满意程度，以及现有服务供给与现实需求之间的匹配程度。本次调研旨在为客观评价部门社会效益提供数据支撑，同时为后续工作改进提供参考依据。

二、调查内容

1. 满意度评价：聚焦残疾人及残疾儿童家属对市残联在宣传教育、体育活动组织、文化娱乐活动、康复救助、辅助器具适配、生活困难解决、无障碍设施改造、后续跟踪服务等方面的工作满意度，共设置若干封闭式问题，按照“非常满意、比较满意、一般、不满意”五个等级进行评价。

2. 意见与建议征集：通过开放式问题收集受访者对市残联整体工作的具体意见、改进诉求及相关建议，涵盖政策落实、服务流程、工作作风等各个方面。分层随机抽样，通过乡镇/村（社区）残联专干入户走访、办事窗口现场填写，共回收有效问卷 160 份，覆盖全县 9 个乡镇。

三、调查方法

为确保问卷调查的全面性和代表性，在全面调研开展之前会先进行论证，依据论证结果对问卷和抽样方案再进行一次修改和调整。本次问卷调查采取抽样和重点选取的方式进行，对 2025 年度残疾人及残疾儿童家属随机抽取 160 人为样本，发放问卷 160 份。

四、问卷的发放和回收

为充分采集调查对象的真实想法，保证问卷调查的公平性和科学性，本次问

卷调查不记名，进行发放与回收。

五、问卷调查分析结果

本次调研过程中，评价组实际发放问卷 160 份，回收问卷 160 份，问卷回收率为 100.00%，有效问卷 160 份，有效回收率 100.00%，调研问卷总体满意度为 93.67%。

附件 4：问卷调查结果汇总表

1.您的身份是？		
A. 残疾人本人	92	57.50%
B. 残疾儿童家属	53	33.13%
C. 两者兼有	15	9.38%
合计	160	100.00%
2.您的年龄段？		
选项	反馈人数	占比
A. 18 岁以下	7	4.38%
B. 18-35 岁	29	18.13%
C. 36-59 岁	87	54.38%
D. 60 岁及以上	37	23.13%
合计	160	100.00%
3.您对残联部门的日常服务态度满意吗？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	135	84.38%
比较满意	25	15.63%
一般	0	0.00%
不满意	0	0.00%
合计	160	100.00%
4.您是否满意目前针对残疾人的各项补贴政策和办事流程？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	153	95.63%
比较满意	6	3.75%
一般	1	0.63%
不满意	0	0.00%
合计	160	99.38%
5.您对残疾人证申办、换领服务的满意度如何？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	135	84.38%
比较满意	21	13.13%
一般	4	2.50%
不满意	0	0.00%
合计	160	99.38%
6.您对成人康复服务的满意度如何？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	125	78.13%
比较满意	29	18.13%
一般	6	3.75%
不满意	0	0.00%
合计	160	99.38%
7.您对残联部门的协助解决生活困难的能力满意吗？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	136	85.00%
比较满意	18	11.25%

一般	6	3.75%
不满意	0	0.00%
合计	160	100.00%
8.您对就业培训与创业扶持服务的满意度如何？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	125	78.13%
比较满意	18	11.25%
一般	17	10.63%
不满意	0	0.00%
合计	160	100.00%
9.您认为无障碍设施建设是否满足您的日常需求？		
选项	反馈人数	占比
完全满足	135	84.38%
基本满足	13	8.13%
一般	12	7.50%
不满足	0	0.00%
合计	160	100.00%
10.通过残联部门的服务对您（您的孩子）的康复有帮助吗？		
选项	反馈人数	占比
非常有帮助	136	85.00%
比较有帮助	15	9.38%
一般	9	5.63%
帮助不大	0	0.00%
合计	160	100.00%
11.您对文化体育活动的组织与开展满意度如何？		
选项	反馈人数	占比
非常满意	140	87.50%
比较满意	11	6.88%
一般	9	5.63%
不满意	0	0.00%
合计	160	100.00%
12.您认为残联部门的政策倾听和反馈机制落实是否到位？		
选项	反馈人数	占比
完全到位	138	86.25%
较到位	18	11.25%
一般	4	2.50%
不够到位	0	0.00%
合计	160	100.00%
13.您认为残联部门对残疾人权益保障的工作做得如何？		
选项	反馈人数	占比
做得很好	148	92.50%
做得较好	9	5.63%
一般	3	1.88%
做得不够好	0	0.00%
合计	160	100.00%
14.您对残联部门整体工作满意吗？		
选项	反馈人数	占比

非常满意	145	90.63%
比较满意	9	5.63%
一般	6	3.75%
不满意	0	0.00%
合计	160	100.00%
15. 您认为当前各项服务最需要从哪些方面进行整体改进或加强？		
选项	反馈人次	占比
提高补贴标准或扩大范围	98	61.20%
增加康复服务项目和频次	72	45.10%
提供更多就业机会和技能培训	86	53.70%
改善辅助器具质量和种类	54	33.60%
加强无障碍环境建设	47	29.30%
丰富文化体育活动	36	22.80%
优化办事流程，减少跑腿	62	38.50%
增加儿童教育和康复投入	77	48.30%
工作人员更耐心更懂政策	30	18.60%

附件 5：访谈记录

项目访谈记录

访谈时间：2026年7月15日

访谈单位	疏附县残疾人联合会	被访谈人、联系方式	18925916577
评价机构	新疆鸿晟达信息咨询有限公司	访谈人及联系方式	金彦君 18925916577

访谈内容

1.部门单位年度重点工作

2025 年，疏附县残疾人联合会紧紧围绕县委、县政府中心工作部
署，以推动残疾人事业高质量发展为主题，重点推进以下工作：
一是全面提升残疾人民生保障水平。配合民政部门落实困难残疾人
生活补贴和重度残疾人护理补贴政策，推动符合条件的残疾人纳入最低
生活保障范围，做到“应保尽保、应补尽补”。落实残疾儿童康复救助制
度，确保有需求的残疾儿童得到及时有效的康复服务。全年完成残疾儿
童康复救助 50 人，投入资金开展系统的康复训练。
二是大力促进残疾人就业创业。组织开展残疾人职业技能培训和农
村实用技术培训，提升残疾人就业创业能力。落实残疾人就业支持政策，
保障残疾人就业培训、就业服务、补贴奖励等相关资金投入。全县具备
就业条件的残疾劳动力 2147 人，实现就业 1413 人，就业率达 65.8%，
今年为 31 名残疾人找到适合的就业岗位。
三是着力健全残疾人关爱服务体系。深入实施残疾人精准康复服务
行动，确保有需求的残疾人接受基本康复服务比例达到 100%。推进残
疾人辅助器具适配工作，适配率达到 100%。实施困难重度残疾人家庭
无障碍改造项目，投入资金 7.7 万元，完成 22 户改造任务，改善残疾
人居家生活环境。
四是增强基层组织服务能力。加强基层残疾人组织建设，提升服务
残疾人能力。做好残疾人证管理、动态更新、信访维权等基础性工作。
加强残疾人思想教育引导，常态化开展中华民族共同体意识教育。开展
评残办证专项行动，为 244 名疑似残疾人及到期换证的残疾人开展集中
鉴定，其中符合办证条件及换证的 151 名。推进残疾人证“跨省通办”业
务，今年共办理“跨省通办”业务 13 件。

2.预算执行情况

县残联 2025 年度部门收入年初预算金额为 416.45 万元，其中：一
般公共预算财政拨款收入 369.01 万元，政府性基金预算财政拨款收入
47.44 万元。经预算调整后部门收入全年预算金额为 472.83 万元，预算
调整数为 56.38 万元，预算调整率为 13.54%，其中：一般公共预算财政
拨款收入 357.86 万元，政府性基金预算财政拨款收入 41.83 万元、其他
收入 73.14 万元。
县残联 2025 年度部门支出年初预算金额为 416.45 万元，经预算调
整后部门支出全年预算金额为 472.83 万元，预算调整数为 56.38 万元，
预算调整率为 13.54%，其中：基本支出 277.51 万元，项目支出 138.94
万元。2025 年度部门支出决算数 472.83 万元，其中：基本支出决算数

31

	258.28 万元，项目支出决算数 214.55 万元，部门年度预算执行率为 100.00%。 3..部门绩效完成情况 2025 年度县残联各项绩效指标推进落实成效显著，全部考核指标均顺利达成目标，在职责履方面，严格落实各项工作部署，年度重点项目完成率、年度重点工作任务完成率均达到 100%，并按规范有序组织开展年度绩效管理相关工作，履职任务全面落地。在核心业务产出方面，残疾人重点工作圆满完成。困难重度残疾人家庭无障碍改造完成 22 户、爱心天使助学落实 26 人、农村家庭困难残疾人实用技术培训完成 25 人，均达到既定目标任务量；困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴覆盖率、残疾人辅助器具适配率均实现 100%；残疾人基本康复服务覆盖率达 119.15%，超出标杆目标，实现超额完成。在社会效应层面，通过持续完善残疾人各项扶持政策、落实帮扶举措，残疾人生活保障水平得到显著提升，达到预期社会效益目标。总体而言，本年度县残联各项绩效目标全面完成，残疾人康复服务、补贴发放、无障碍改造、助学帮扶、技能培训等重点业务有序落地，残疾人生活保障工作取得扎实成效，服务对象认可度较高。后续将持续巩固工作成果，进一步优化助残服务供给，不断提升残疾人获得感、幸福感
--	--

附件 6：反馈意见表

绩效评价报告主管部门意见反馈表

项目名称:	疏附县残疾人联合会2025年度部门整体评价		
评价时间范围:	2025年度	评价时间	2026年7月
评价机构:	新疆鸿晟达信息咨询有限公司	联系人及联系电话:	金彦君18935916599
主管部门:	疏附县残疾人联合会	联系人及联系电话:	陈永刚 13579313136
主管部门意见	无意见建议		
主管部门签章确认	主管部门(签章) 签字: 年 月 日 		

绩效评价报告财政部门意见反馈表

单位名称：	疏附县残疾人联合会2025年度部门整体评价		
评价时间范围：	2025年1月1日-2025年12月31日	评价时间	2026年7月
评价机构：	新疆鸿晟达信息咨询有限公司	联系人及联系电话：	金彦君18935916599
主管部门：	疏附县残疾人联合会	联系人及联系电话：	阿依提拉19190276007
财政部门意见	无意见		
财政部门签章确认	财政部门 签字 年 月 日 		

附件 7：现场勘察照片

