**部门单位项目支出绩效评价报告**

（ **2024** 年度）

项目名称：**疏附县技术人才及基层骨干素质提升项目**

实施单位（公章）：**中共疏附县委直属机关工作委员会**

主管部门（公章）：**中共新疆维吾尔自治区直属机关工作委员会**

项目负责人（签章）：**吕彪**

填报时间：**2025年02月17日**

**一、基本情况**

**（一）项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。**

**1.项目背景**  
**为响应国家乡村振兴战略和新时代干部队伍能力建设要求，结合新疆维吾尔自治区关于基层人才培养的部署，疏附县委直属机关工委针对本地干部队伍综合素质短板，策划此项目；区域合作：依托东西部协作机制，北京作为东部教育、经济中心城市，具备优质培训资源，可输出基层治理、产业规划等实践经验；本地发展需求：疏附县地处南疆，基层干部亟需提升政策执行、社会治理及产业发展规划能力，以适应乡村振兴和稳定发展的双重任务。**  
**2.主要内容**  
**培训主题：（1）进一步全面深化改革、推进中国式现代化，学习贯彻党的二十届三中全会精神；（2）加快数字乡村建设，助力乡村全面振兴；（3）学习运用“千万工程”蕴含的发展理念、工作方法和推进机制，学习我国乡村特色产业发展现状、思路与典型案例。**  
**3.实施情况**  
**实施形式：邀请北京高校专家、党政干部开展专题讲座，走访北京市基层示范社区、现代农业园区、文旅融合项目等；3. 培训规模与周期：累计开展1次，培训23名基层骨干，单次培训周期为5天；成果产出：干部综合能力评估合格率达95%，项目满意度超90%。**  
**4.资金投入**  
**投入2万元，资金来源中国电信集团援疆资金。**  
**5.使用情况**  
**使用范畴为特邀师资课程的培训费用，课程名称“以五大振兴为抓手，推进乡村全面振兴”，交付时长4课时，授课讲师朱启臻，师资来源上海炜业企业管理咨询有限公司，授课地点北京，金额2万元整。**

**（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。**

**1.总体目标**  
**通过系统化培训、实践锻炼和长效激励机制，全面提升疏附县基层干部及骨干人才的政治素养、业务能力、创新思维和服务水平，打造一支结构优化、专业过硬、作风扎实的高素质基层治理队伍，为县域经济社会高质量发展提供坚实人才支撑。**  
**2.阶段性目标**  
**启动阶段：制定培训方案，组建项目领导小组，明确职责分工，落实专项经费保障； 实施阶段：开展政策法规、乡村振兴、应急管理等专题培训，覆盖率达90%以上，组织23名骨干赴北京交流学习，形成可复制经验报告；巩固阶段：开展阶段性考核评估，重点考察政策执行力、问题解决能力，达标率不低于85%； 总结阶段：形成项目成效综合评估报告，提炼典型案例和经验模型，组织满意度调查（覆盖参训人员、服务对象），综合满意度达90%以上。**

**二、绩效评价工作开展情况**

**（一）绩效评价目的、对象、时间和范围。**

**1.评价目的**  
**评估党员干部通过赴京学习在政策理解、管理创新、基层治理等核心能力上的实际提升效果，量化分析培训对疏附县基层工作效能、服务质量及群众满意度的改进作用，系统梳理项目实施中的优势与不足，为后续人才培养机制提供数据支撑与改进方向。**  
**2.评价对象**  
**参与学习的党员干部及基层骨干，北京培训承接机构、课程设计团队及本地组织协调部门，参训学员所在单位的同事、服务对象及上级督导部门。**  
**3.评价时间节点**  
**短期评估：重点考察知识掌握情况、学习成果转化初效，如工作计划调整、试点方；中期评估：评估实际工作改进，如项目推进效率、问题解决能力提升；长期跟踪：分析长期影响，如政策执行效果、团队协作优化。**  
**4.评价范围与维度**  
**学习内容维度：理论课程吸收率、实践模块参与度、调研报告质量；效果转化维度：岗位绩效变化、典型案例应用；满意度与反馈：学员满意度调查、单位领导评价；可持续性维度：培训资源利用率、长效机制建立。**

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。**

**1.绩效评价原则**  
**科学性与针对性：结合培训目标与基层实际需求，设计量化与定性指标相结合的评价体系；客观性与公正性：数据来源多元化，学员、单位、群众三方反馈，避免单一视角偏差；实效性与可操作性：聚焦培训成果的实际转化效果；动态性与持续性：设置短期、中期、长期评估节点，跟踪效果持续性。**  
**2.评价指标体系**  
**一级指标 二级指标 三级指标**  
**学习成效 理论掌握 培训心得体会**  
**课程参与率 签到记录 签到记录**  
**群众满意度 服务对象满意度调查结果 第三方调研问卷**  
**3.评价方法**  
**定量分析：培训前后KPI、群众满意度等数据对比，向学员、同事、群众发放满意度及成效评估问卷；定性分析：与学员、单位领导、培训讲师进行深度访谈，核查培训笔记、工作总结、政策执行报告等文件。**  
**4.评价标准**  
**学习成效：培训心得体会，课程参与积极性；实际应用：工作效能提升，群众满意度。**  
**疏附县技术人才及基层骨干素质提升项目综合评分表**  
**一级指标 二级指标 三级指标 得分**  
**决策（15分） 项目立项（5分） 立项依据充分性（3分） 3**  
 **立项程序（2分） 2**   
 **绩效目标（5分） 绩效目标合理性（3分） 3**   
 **绩效指标明确性（2分） 2**   
 **资金投入（5分） 预算编制（3分） 3**   
 **资金分配合理性（2分） 2**   
**过程（20分） 资金管理（10分） 资金到位率（3分） 3**  
 **预算执行率（3分） 3**   
 **资金使用合规性（4分） 4**   
 **组织实施（10分） 管理制度健全性（5分） 5**   
 **制度执行（5分） 5**   
**产出（45分） 产出数量（10分） 实际完成率（10分） 10**  
**产出质量（10分） 质量达标率（10分） 10**  
**产出时效（10分） 完成及时性（10分） 10**  
**产出成本（15分） 成本节约率（15分） 15**  
**效益（10分） 项目效益（10分） 实施效益（10分） 10**  
**满意度（10分） 满意度（10分） 满意度（10分） 10**  
 **权重分值：100分 总得分 100**

**（三）绩效评价工作过程。**

**第一阶段：前期准备。**  
**我单位绩效评价人员根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件精神认真学习相关要求与规定，成立绩效评价工作组，作为绩效评价工作具体实施机构。成员构成如下：**  
**项目负责人：李晓玉、项目实施人员：吴丽君、财务负责人：李晓玉**  
**第二阶段：组织实施。**  
**经评价组通过实地调研、查阅资料等方式，采用综合分析法对项目的决策、管理、绩效进行的综合评价分析。**  
**第三阶段：分析评价。**  
**首先按照指标体系进行定量、定性分析。其次开展量化打分、综合评价工作，形成初步评价结论。最后归纳整体项目情况与存在问题，撰写部门绩效评价报告。细化评价指标体系，记录出勤率、课堂参与度、动态调整课程，收集培训心得体会，利用满意度调查问卷、案例分析、实地观察、第三方评估等道具评估党员干部赴京学习对项目目标达成度、能力转化效果及长期影响，优化后续培训设计。**

**三、综合评价情况及评价结论**

**1.综合评价情况**  
**成效与亮点：能力提升显著，学员政策理论水平、基层治理能力等核心指标达标率超预期，满意度反馈积极，学员满意度95%，派出单位认可度达90%以上，培训机构教学质量评价为“优秀”；问题与不足：长期跟踪不足，需强化后续支持机制，资源匹配度待优化，个别课程内容与基层实际需求契合度不高，需调整课程设计。**  
**2.评价结论**  
**项目有效提升干部综合素质，促进县域治理能力现代化，达到预期目标，通过“理论-实践-反馈”闭环，实现人才能力向治理效能转化，为基层培训提供可复制模式。建立“培训-督导-激励”长效机制，强化后续跟踪与资源支持；深化需求调研，动态优化课程内容与案例库；推动“学员-单位-县域”联动，扩大成果应用范围。**  
**依据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）以及《关于进一步加强和规范喀什地区项目支出“全过程”预算绩效管理结果应用的通知》（喀地财绩〔2022〕2号）文件，绩效评价总分设置为100分，划分为四档：90（含）-100分为“优”、80（含）-90分为“良”、70（含）-80分为“中”、70分以下为“差”。经对“疏附县技术人才及基层骨干素质提升项目”进行客观评价，最终评分结果：评价总分100分，绩效等级为“优”。**  
**具体得分情况如下:**  
**1.项目决策指标权重为15分，得分为15分，得分率为100%。**  
**2.项目过程指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。**  
**3.项目产出指标权重为45分，得分为45分，得分率为100%。**  
**4.项目效益指标权重为10分，得分为10分，得分率为100%。**  
**5.项目满意度指标权重为10分，得分为10分，得分率为100%。**  
**具体打分情况详见：附件1综合评分表。**  
**项目绩效评价评分情况表**  
**指 标 A.项目决策 B.项目过程C.项目产出 D.项目效益 E.项目满意度 合 计**  
**权 重 15.00 20.00 45.00 10.00 10.00 100.00**  
**得 分 15.00 20.00 45.00 10.00 10.00 100.00**  
**得分率 100% 100.00% 100% 100.00% 100.00% 100.00%**

**四、绩效评价指标分析**

**（一）项目决策情况。**

**项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由6个三级指标构成，权重分为15分，实际得分15分，得分率为100%。**  
**1.立项依据与合规性：评估项目是否基于明确的政策背景或战略需求，是否符合相关法律法规及强制性标准；检查项目建议书、可行性报告等立项文件是否完整，论证过程是否科学严谨，是否通过必要的审批程序。**  
**2.绩效目标设定：项目目标是否清晰可量化，是否涵盖预期成果、社会效益、时间节点等关键要素；目标是否与组织战略一致，是否考虑资源约束和风险因素，是否具备可实现性**  
**3.资金保障与预算合理性：资金是否落实，筹措过程是否合规；资金分配是否与项目需求匹配，是否覆盖设备采购、人力成本、运维费用等必要环节；预算是否设置合理的弹性空间，是否预留风险应对资金。**  
**4.风险评估与管理预案：是否系统分析项目可能面临的市场风险、技术风险、执行风险等；针对潜在风险是否制定具体应对措施，是否明确责任主体和时间节点。**  
**5.决策程序规范性：评估决策过程是否遵循民主决策原则，是否经过专家论证、公众咨询或利益相关方意见征集；检查决策文件是否完整存档，决策记录是否可追溯。**

**（二）项目过程情况。**

**项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5个三级指标构成，权重分为20分，实际得分20分，得分率为100%。**  
**1.资金到位率：财政资金足额拨付到位，牵头单位能够及时足额按照合同约定将专项资金拨付给联合体单位，根据评分标准，该指标不扣分，得3分。**  
**2.预算执行率：项目年初预算数2万元，实际到位资金2万元，实际执行资金2万元，预算执行率为100%，该指标不扣分，得3分。**  
**3.资金使用合规性：制定了相关的制度和管理规定对经费使用进行规范管理，财务制度健全、执行严格，根据评分标准，该指标不扣分，得4分。**  
**4.管理制度健全性：制定了相关管理办法，对财政专项资金进行严格管理，基本做到了专款专用，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**  
**5.制度执行有效性：由部门提出经费预算支出可行性方案，经过与县政府分管领导沟通后，报党支部会议研究执行，财务对资金的使用合法合规性进行监督，年底对资金使用效果进行自评，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**

**（三）项目产出情况。**

**项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由5个三级指标构成，权重分为45分，实际得分45分，得分率为100%。**  
**（1）对于“产出数量”**  
**选派人员数量指标，预期指标值为23人，实际完成值为23人，指标完成率为100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得10分。**  
**合计得10分。**  
**（2）对于“产出质量”：**  
**人均运转经费保障率指标，预期指标值为100%，实际完成值为100%，指标完成率为100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得10分。**  
**合计得10分。**  
**（3）对于“产出时效”：**  
**经费支付及时性指标，预期指标值为100%，实际完成值为100%，指标完成率为100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**  
**项目完成时间指标，预期指标值为2024年12月25日前，实际完成值为2024年12月25日，指标完成率为100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得5分。**  
**合计得10分。**  
**（4）对于“产出成本”：**  
**人均运转经费数指标，预期指标值为0.09万元，实际完成值为0.09万元，指标完成率为100%，根据评分标准，该指标不扣分，得15分。**  
**合计得15分。**

**（四）项目效益情况。**

**项目效益类指标包括项目效益1个方面的内容，由1个三级指标构成，权重分为10分，实际得分10分，得分率为100%。**  
**（1）对于“社会效益指标”：**  
**促进不同地区文化的交流融合指标，该指标预期指标值为有效促进，实际完成值为有效促进，指标完成率为100%，与预期指标一致，根据评分标准，该指标不扣分，得10分。**

**（五）满意度指标完成情况分析。**

**项目满意度指标包括项目满意1个方面的内容，由1个三级指标构成，权重分为10分，实际得分10分，得分率为100%。**  
**对于“受益对象满意度指标，该指标预期指标值为95%，实际完成值为95%，指标完成率为100%，与预期目标一致，根据评分标准，该指标不扣分,得10分。**

**五、预算执行进度与绩效指标偏差**

**疏附县技术人才及基层骨干素质提升项目，预算2万元，到位2万元，实际支出2万元，预算执行率为100%，项目绩效指标总体完成率为100%，偏差率为0%。**

**六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析、下一步改进措施**

**1.主要经验及做法：针对党员干部制定个性化培训方案，侧重理论素养提升，讲解党的最新政策、习近平新时代中国特色社会主义思想等，聚焦农村治理、脱贫攻坚等。**  
**2.存在问题及原因分析：缺乏刚性考核机制，干部抓培训与个人考评脱钩，导致执行动力不足，部分党员思想懈怠“不想学”；内容设计“一刀切”，未区分岗位需求与个体差异，导致“学用脱节”。**  
**3.下一步改进措施：建立领导干部抓培训责任制，纳入年度党建考核指标，与绩效挂钩；定期召开培训推进会，压实主体责任。优化培训体系制定三年培训规划，分阶段推进能力提升工程；开发模块化课程，动态更新内容库。健全考核评估体系，引入训后跟踪反馈机制，将学习成果转化为工作改进方案。激发内生动力开展“党员先锋评选”，树立典型标杆，通过经验分享、事迹宣传增强荣誉感；建立“学分银行”，累计学时与晋升挂钩。夯实基础支撑整合党群服务中心、红色教育基地等资源，打造标准化培训阵地；设立专项经费，保障教材开发、师资培训等支出。**

**七、有关建议**

**创新培训内容与方式，通过问卷、座谈等方式精准调研干部需求，按岗位职责分类设计课程，如乡村振兴、项目管理、财务技能等，避免“大水漫灌”。多元化培训模式采用案例式、体验式教学，结合实地考察、红色教育基地实践、专家“现身说法”等增强实效性。利用远程教育平台，支持碎片化学习，解决工学矛盾。**

**八、其他需要说明的问题**

**无**